

4. Косова, К. И. Small talk как универсальный фатический жанр в глобальном коммуникативном пространстве / К. И. Косова // Известия ВГПУ. – 2014. – № 2 (87). – С. 34–38.

5. Фопель, К. Психологические принципы обучения взрослых. Проведение воркшопов: семинаров, мастер-классов / К. Фопель. – Москва : Генезис, 2010. – 360 с.

УДК 330.16

Н. А. Гончарова, С. А. Власов

N. A. Goncharova, S. A. Vlasov

*ФГБОУ ВО «Уральский государственный
экономический университет», Екатеринбург*

Ural State University of Economics, Ekaterinburg

nadin1325x@yandex.ru, sergey-vlasov92@mail.ru

АНАЛИЗ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ ВЫСШИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ

GRADUATES EMPLOYMENT ANALYSIS OF HIGHER EDUCATIONAL INSTITUTIONS

***Аннотация.** Статья посвящена проблеме трудоустройства выпускников вузов, на примере Урала. Представлена информация об уровне образования безработных граждан, а также проанализированы данные УрГЭУ и УрФУ по поводу занятости своих выпускников.*

***Abstract.** The article is devoted to the problem of employment of university graduates, on the example of the Urals. Information on the level of education of unemployed citizens is presented, as well as data from USUE and Ural Federal University on the employment of their graduates are analyzed.*

***Ключевые слова:** выпускники; трудоустройство; занятость; высшие учебные заведения.*

***Keywords:** graduates; employment; employment; higher education institutions.*

Одним из важных показателей, характеризующих качество подготовки специалистов высших учебных заведений, является востребованность выпускников на рынке труда, которая выражается через показатель трудоустройства. Ключевой задачей молодежи является получение достойного образования, которое позволит быть конкурентоспособным на рынке труда и получить желаемую профессию [6]. Образование выступает социальным лифтом в обществе для получения профессии. А также при его отсутствии является социальным барьером. Современное высшее образование выступает как основной проводник в мир профессиональной деятельности, а трудоустроенный выпускник – как базовый ориентир повышения конкурентоспособности вуза, его рейтинга и востребованности на рынке образовательных услуг для абитуриентов, работодателей [5].

По данным Департамента по труду и занятости населения Свердловской области на 1 ноября 2021 года в составе безработных граждан доля, имеющих высшее профессиональное образование, составила 20,0 %, среднее профессиональное образование – 33,5 %, среднее общее образование – 21,0 %, основное общее образование – 20,7 %, не имеющих основного общего образования – 4,8 % (рис. 1).

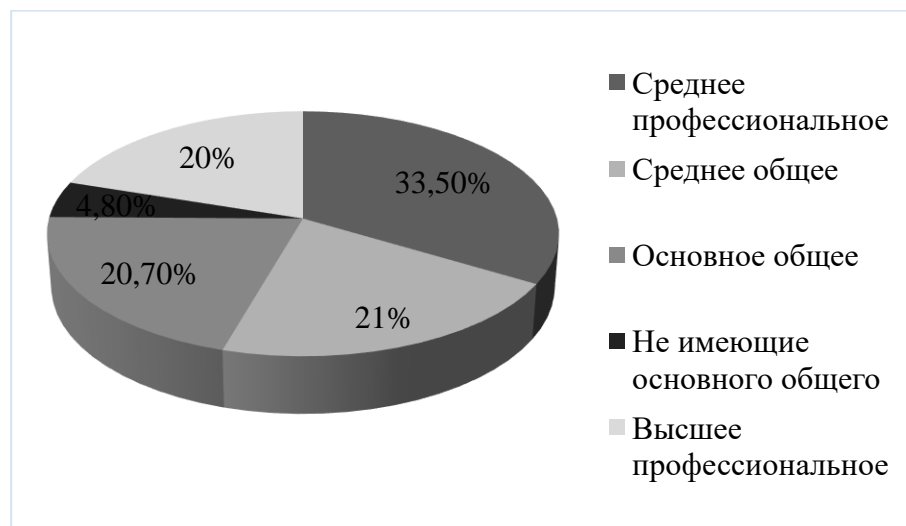


Рис. 1. Распределение безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости по состоянию на 1 ноября 2021 года, по уровню образованию, процент [2]

Проанализировав данные департамента, можно прийти к выводу, что категория людей со средним профессиональным образованием подвержены безработице на рынке труда Свердловской области больше, чем остальные категории. Однако самая наименьшая доля безработных среди лиц, не имеющих основного общего образования. Это объясняется тем, что таких людей весьма мало на рынке труда, так как согласно статье 43 Конституции Российской Федерации «Основное общее образование обязательно. Родители или лица, их заменяющие, обеспечивают получение детьми основного общего образования» [1].

На территории Свердловской области функционирует множество высших учебных заведений, например, Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б. Н. Ельцина, Уральский государственный лесотехнический университет, Уральский государственный аграрный университет, Уральский государственный экономический университет, Российский государственный профессионально-педагогический университет и другие.

Уральский государственный экономический университет (УрГЭУ) – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего

образования, которое расположено в городе Екатеринбург, готовит экономистов различного профиля, технологов, юристов и специалистов в области государственного и муниципального управления.

На сайте УрГЭУ представлена информация о трудоустройстве её выпускников в 2018–2020 году. В 2018 году количество выпускников составило 5803, а количество трудоустроенных выпускников – 4898, в 2019 году количество выпускников опустилось до 4313, а количество трудоустроенных выпускников составило 3646 человек, в 2020 году количество выпускников возросло до 3958, а количество трудоустроенных уже составило 3344 человек (рис. 2).

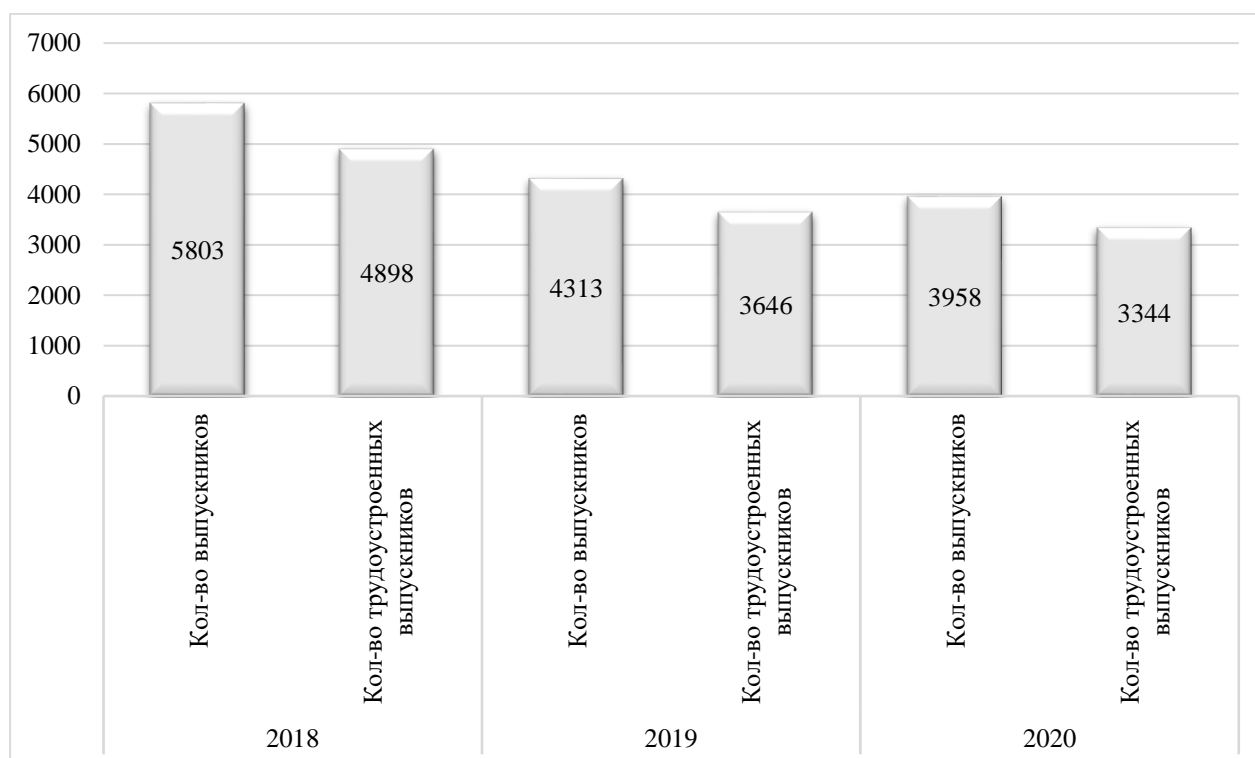


Рис. 2. Трудоустроенные выпускники УрГЭУ 2018–2020 гг. [3]

В среднем за три года показатель трудоустройства выпускников Уральского государственного экономического университета был на уровне 84,4–84,5 %. Данный показатель показывает, что в большинстве случаев студенты, получившие образование в этом учебном заведении, находят работу.

Уральский федеральный университет – крупнейший вуз Урала, ведущий научно-образовательный центр региона и один из крупнейших вузов Российской Федерации. В нём обучаются около 57 000 студентов, в том числе около 32 000 студентов очной формы обучения.

В среднем уровень трудоустройства выпускников УрФУ по очной форме составляет 90,3 %, что говорит об отличном результате занятости выпускников. Наибольший результат можно наблюдать в 2018 году, когда процент занятости составлял 90,7 %.

Трудоустройство выпускников УрФУ 2018–2020 гг. [4]

Показатель	2018	2019	2020
Выпуск по очной форме, чел.	5549	5459	5454
Занятость по очной форме, чел.	5032	4968	4860

Таким образом, трудоустройство является важным показателем для вузов, так как молодые люди приходят в высшие учебные заведения для получения теоретической базы, которую смогут непосредственно применить на практике, то есть в трудовой деятельности, и стать первоклассными специалистами в своей отрасли [7]. Однако не всем удастся найти работу, получив диплом о высшем образовании. Это становится большой проблемой для многих выпускников. Анализ трудоустройства выпускников университетов Свердловской области, а именно УрГЭУ и УрФУ, показал, что уровень трудоустройства выпускников на высоком уровне. Университеты стараются оказывать поддержку своим студентам и выпускникам, например, на базе УрГЭУ открыт Отдел взаимодействия с работодателями и развития кадрового потенциала, направленный на создание единой комплексной системы взаимодействия с работодателями и обеспечение развития кадрового потенциала (студентов и сотрудников) для повышения эффективности функционирования университета.

Список литературы

1. Конституция Российской Федерации [принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 года] // Российская газета. – 2020. – 04 июня (№ 144).
2. *Экспресс-информация* о рынке труда. – Текст : электронный // Интерактивный портал Департамента по труду и занятости населения Свердловской области : [сайт]. – URL: <https://www.szn-ural.ru>.
3. *Отчётность* о трудоустройстве выпускников. – Текст : электронный // Отдел взаимодействия с работодателями и развития кадрового потенциала УрГЭУ : [сайт]. – URL: <http://profi-rost.usue.ru>.
4. *Статистика* трудоустройства выпускников. – Текст : электронный // Центр взаимодействия с работодателями : [сайт]. – URL: <https://career.urfu.ru/ru/centre>.
5. Пак, Л. Г. Трудоустройство выпускников как проблема современного высшего образования / Л. Г. Пак, Е. Г. Каменева, Л. А. Кочемасова. – DOI 10.25683/volbi.2021.57.425 // Бизнес. Образование. Право. – 2021. – № 4(57). – С. 317–321.
6. Goncharova, N. A. Investigation of import substitution and expansion impact in Russian foreign economic practice by supply chain strategy / N. A. Goncharova, N. V. Merzlyakova // International Journal of Supply Chain Management. – 2020. – Vol. 9. – №. 2. – P. 772–778.
7. Goncharova, N. A. Economic mechanism of industrial enterprise resources management efficiency assessment / N. A. Goncharova, I. S. Kondratenko, E. N. Zamaraeva // The Journal of Social Sciences Research. – 2018. – Т. 4. – № 12. – С. 470–477.