

Одновременно, в программе борьбы с бедностью обязательно должны быть предусмотрены обычные (стандартные) меры социальной защиты, такие как поддержание минимального достаточного уровня доходов «работающих бедных».

Однако при всем своем значении методы социальной защиты недостаточны для преодоления «новой бедности». Наряду с методами социальной работы и социальной защиты следует применять широкий круг методов активного развития производства и стимулирования производственно-трудовой активности населения. Немаловажную роль имеет и стимулирование активности независимых общественных организаций, в первую очередь профсоюзов, где могли бы работать и социальные работники. Также социальные работники могли бы распространять среди масс знания и умения относительно экономического поведения в рыночном обществе.

С.Б. Масленцева, А.Г. Деминов (Екатеринбург)

Социальная работа на промышленных предприятиях

В мире ежегодно травмируется 120 млн чел., из них погибает 50 млн. В России ежегодно травмируется только на производстве свыше 150 тыс. чел., погибает около 5 тыс. При этом наблюдается очень высокий смертельный травматизм на предприятиях частной собственности, превышающий средний смертельный травматизм по стране на 60 %.

В нашей стране наблюдается высокая заболеваемость трудоспособного населения. Тяжесть заболеваний работающих людей составляет около 920 дней нетрудоспособности в год на 100 чел. Она выше в таких отраслях промышленности, как производство строительных материалов, машиностроение, горнорудной, металлургической; ежегодно в России выявляется ок. 100 тыс. новых инвалидов. При этом около 25 тыс. получают инвалидность по труду, ежедневно их ряды пополняют 80 чел. Средняя продолжительность жизни в России меньше, чем у норвежцев, австралийцев, шведов, японцев на 10–15 лет.

Для улучшения положения в области сохранения жизни и здоровья людей трудоспособного возраста необходимо использовать комплекс мер: современную безопасную технику и технологии, технические, гуманитарные и управленческие знания. Особая роль отводится социальным мерам.

В настоящее время большое уделяется трудовому управлению во всех сферах деятельности. Трудовое управление является составляющей частью управления любой организации, учреждения, предприятия, фирмы, компании, холдинга, независимо от формы собственности и отличается углубленным анализом экономических, правовых и социальных проблем производства. Трудовое социальное управление способствует уменьшению количества несчастных случаев на производстве, общих и профессиональных заболеваний персонала и повышает мотивацию к труду.

Многие десятилетия проблему безопасности труда решали в основном техническими средствами, за счет создания более безопасной техники, средств коллективной и индивидуальной защиты. Последние годы все большее внимание уделяется социальным факторам [1, с. 3].

На некоторых предприятиях созданы социальные комплексы, в состав которых входит медицинская служба, отдел кадров, спорткомлексы, пансионаты и другие подразделения, обслуживающие работников предприятия.

Однако основная организационная работа по социальной защите работников, контактирующих с вредными факторами, организация профилактических осмотров, контроль за вредными условиями труда женщин, лиц пенсионного возраста и другие проблемы ложатся на отделы охраны труда и отделы кадров.

В составе данных подразделений специалисты по социальной работе не предусмотрены штатным расписанием. Поэтому эффективность социальной работы трудно определить. Более наглядно эту работу характеризуют медико-социальные количественные показатели: состояние общей, профессиональной заболеваемости, производственный травматизм, обращаемость работников за медицинской помощью, виды и количество социально-медицинских услуг, количество процедур и др.

Социальные услуги в виде консультаций решают проблемы клиентов совместно с другими службами, имеющимися на предприятии (кадровая медицинская служба, профсоюз и др.). Создание на промышленных предприятиях службы по социальной работе в сфере производства могла бы быть выгодна предпринимателям, поскольку решались бы такие производственные проблемы, как текучесть кадров, несчастные случаи и травматизм, использование социально страховых выплат и пособий, снижение заболеваемости, общих материальных и социальных затрат.

Данная система социальной работы может быть координирующим звеном в большом комплексе социальной защиты работников промышленных предприятий. Специалист по социальной работе

может работать в составе отдела кадров или отдела охраны труда, а также в составе социально-медицинской службе предприятия.

С 1998 г., в соответствии с Постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 14 марта 1997 г. № 312 и «Гигиенических критериев оценки условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса», на предприятиях и организациях, учебных заведениях проводится аттестация рабочих мест по условиям труда. Целей у аттестации несколько, в том числе: обоснование предоставления льгот и компенсаций работникам, занятых на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда, установление диагноза профзаболевания, решение вопроса о связи заболевания с профессией при подозрении на профзаболевание, рассмотрение вопроса о прекращении эксплуатации производственного оборудования, изменение технологии, представляющих непосредственную угрозу жизни и здоровью работников, льготы и компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда.

На предприятиях должен вестись четкий учет численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам (повышенный уровень шума, вибрации, запыленность, загазованность, тяжелый физический труд и др.). А также учет за численностью работников, которым за работу в неблагоприятных условиях труда, для которых установлено право на государственную пенсию на льготных условиях, дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, бесплатное лечебно-профилактическое питание, получение молока и других равноценных продуктов и доплаты за особые условия и напряженность труда.

Авторы данной работы в течение многих лет участвуют в различных мероприятиях по сохранению здоровья рабочих промышленных предприятий Уральского региона и за его пределами. В настоящее время, по данным центра санэпиднадзора, на 119 предприятиях города Екатеринбурга отмечаются неблагоприятные условия труда: превышение предельно допустимых концентрации вредных веществ в атмосфере (на 20 предприятиях), превышение предельно допустимого уровня шума на 33 предприятиях. Неудовлетворительны результаты исследований по показателям уровней освещенности. Все это свидетельствует о неблагоприятных и даже опасных условиях труда современного работника.

Библиографический список

1. *Шершков А.И.* Трудоохранный менеджмент. Иркутск, 1999.