

**Проблемы дискриминации по полу при приеме на работу
и перспективы феминистской социальной работы
(на основании анализа объявлений о трудоустройстве
в газетах Санкт-Петербурга)**

Для анализа проблемы дискриминации женщин в объявлениях о приеме на работу использовались объявления о вакансиях, публикуемые в первой половине 2002 г. в следующих санкт-петербургских газетах: «Из рук в руки», «Реклама-шанс», «Профессия», «Биржа труда» и «Работа для вас».

Следует отметить, что анализ публикуемых в перечисленных газетах объявлений о поиске работ показывает, что в большинстве рубрик, за исключением таких как «Руководители», «ИТР», «Производство», «Водители» и «Строительство» преобладают объявления от женщин. Без учета рубрик количество объявлений женщин, ищущих работу, превосходит количество объявлений мужчин примерно на 30–35 %, причем постепенно увеличивается количество объявлений женщин, ищущих работу по таким направлениям, как информационные технологии – от единичных в 2000 г. до примерно 30 % в настоящее время.

И это можно считать достаточно отрядным явлением, так как это именно та область высоких технологий, где женщина имеет наилучшие шансы, а вакансий в этой области немало, сравнительно с другими специальностями.

Однако в целом, анализируя объявления, которые публикуются в Санкт-Петербургских специализированных изданиях, можно отметить следующее.

На сегодняшний день в объявлениях о вакансиях на руководящие должности (руководители подразделений коммерческих фирм, зам. директора магазинов различного профиля) в основном не указывается пол желательного сотрудника. Так, в проанализированных 105 объявлениях: в 85 – пол не указан, в 14 – указано, что необходим мужчина, в 6 – что требуется женщина. Однако следует отметить, что большинство объявлений, в которых не указан пол, составлено таким образом, что читающий их может прийти к выводу, что работодателю необходим сотрудник мужчина: например: «необходим помощник руководителя», «начальник участка», «заместитель директора». Поскольку в той же рубрике встречаются объявления с упомянутой уже выше конкретизацией пола, а также с пометкой (мужчина или женщина), то невольно напрашивается вывод, что работодатель предпочитает принять на работу мужчину, т. е. объявления создают у женщины,

вполне способной занять имеющуюся вакансию, неуверенность – стоит ли вообще обращаться по этому объявлению.

Однако в этой рубрике затруднительно отметить какую-либо дискриминацию женщин по уровню заработной платы – там, где конкретизируется, что нужна именно руководитель-женщина, указана заработная плата в 350–700 долларов США в месяц (в среднем та же, что и заработная плата мужчин на подобных должностях).

К сожалению, среди проанализированных 105 объявлений этой рубрики только в 38 – не указаны возрастные рамки вероятного сотрудника (причем, в них речь идет о вакансиях на производстве), в 11 объявлениях указан возраст – до 45 лет, в 21 – до 40 лет, а в остальных 35 – до 35 лет. Таким образом, налицо здесь, прежде всего, возрастная дискриминация, а дискриминация женщин завуалирована, поскольку они прямо не отвергаются, но большинство производственных и часть управленческих вакансий относятся к тем областям, которые для России считаются традиционно мужскими.

В области информационных технологий в Санкт-Петербурге спрос достаточно велик, правда, объявления об этих вакансиях чаще публикуются в таких изданиях как «Компьютер-Маркет», «Компьютер-Прайс» и в сети Интернет, которая среди специалистов этого профиля весьма популярна, но можно прийти к выводу, что, когда речь идет о компьютерном дизайне любого типа, программировании, квалифицированном пользовании компьютером, там практически никогда не указывается пол желаемого сотрудника, в то же время именно мужчины требуются на высокооплачиваемые должности системных администраторов, особенно связанных с «железом». Однако, это, по всей вероятности, связано не столько с дискриминацией женщин, сколько с тем, что значительно больше мужчин в последние годы закончили вузы по этой специальности или переквалифицировались, понимая, что спрос на подобных специалистов будет расти.

Дискриминация проявляется снова по возрастному признаку. Априори отвергаются любые возможные претенденты старше 35, в крайнем случае – 40 лет, и только на относительно простые работы по компьютерной верстке, оператора ПК возраст указывается далеко не всегда. Кстати это, в основном, «женские специальности», хотя, как уже сказано, в объявлениях рубрик «Компьютерные и IT-технологии» и «Операторы ПК» пол конкретизируется, в основном, для системных администраторов, уровень заработной платы которых в несколько раз выше, чем для операторов ПК любого уровня и большинства программистов.

В этом направлении женщинам, если они захотят претендовать на должности системных администраторов, придется каждый раз доказы-

вать свою квалификацию весьма пристрастным «судьям». Таким образом, в области информационных технологий, если судить по объявлениям (проанализировано 300 объявлений), средняя заработная плата мужчин на сегодняшний день в 2–5 раз выше, чем у женщин.

Относительно рабочих профессий на производстве и на строительстве можно сказать, что в объявлениях о вакансиях практически нигде нет указаний на пол необходимого работника, за исключением, пожалуй, швейного и пищевого производства, однако здесь, по всей вероятности, работает сложившийся в нашей стране стереотип мужских и женских профессий, в соответствии с которым на ткацком станке всегда работает женщина, а на металлообрабатывающем – мужчина.

То же относится и к строительным рабочим профессиям, среди которых женщина обычно занимает профессию маляра и малярштукатура. Анализ предлагаемых заработных плат по различным профессиям показывает, что мужчины в среднем могут сегодня рассчитывать на заработную плату примерно в полтора раза выше, чем женщины (по результатам обработки просмотренных более чем трехсот объявлений, средняя заработная плата рабочих-мужчин на предлагаемых вакансиях – 6000 р., женщин – около 4000 р., хотя, конечно, есть и значительные отклонения от этих цифр).

Однако максимальный уровень зарплат соответствует именно мужским профессиям, которые женщины по традиции еще советских лет практически не осваивают и которые считаются более сложными и требующими более высокой квалификации – станочники, сборщики-механики, наладчики, оптики наивысшего разряда. Следует, однако, отметить, что в объявлениях о вакансиях для рабочих, особенно на производстве, работодатели практически не указывают возрастных рамок. Это связано с тем, что развал производства в 1990-е гг. приостановил приток на предприятия молодежи и сегодня найти высококвалифицированного станочника, механика, оптика, намотчицу чрезвычайно трудно, и спрос на таких рабочих в условиях постепенно поднимающегося производства начинает превышать предложение, по крайней мере, по Санкт-Петербургу.

Значительно количество объявлений о приеме на работу агентов различного рода – от агентов по недвижимости до агентов по распространению разного рода товаров. Несмотря на то, что здесь существует только возрастная дискриминация, эта рубрика, на которую некоторые специалисты по трудоустройству обращают внимание именно женщин, предлагает работу с негарантированным заработком (или с низким – в 1000–2000 р. окладом и процентом от реализации) и, как показывает опрос людей, бравшихся за подобную работу, без официального

оформления, т. е. без записи в трудовой книжке и без социальных гарантий.

Безусловно, кому-то удастся добиться успеха на тернистой стезе агента, особенно в сфере недвижимости, однако, большинство, а это именно женщины, либо, постигнув основы методики сбыта товаров, находят хорошо оплачиваемую работу как менеджеры по сбыту, по исследованию рынка (в основном это касается женщин до 30 лет и с высшим или средним специальным образованием), либо, сменив несколько мест подобной работы, уходят в розничную торговлю. Во всяком случае, опрос 37 женщин, пытавшихся в 2000 г. найти работу по объявлениям подобного рода, показал, что успеха добились только 7 человек, 16 – работают на сегодняшний день в торговле, 5 – на разных работах в офисах, а судьба остальных неопределенна.

Поэтому можно считать, что объявления этой рубрики – один из наиболее ярких примеров дискриминации женщин, не получивших ранее востребованной сегодня профессии. Но и в этом случае, даже работу агентом, особенно по распространению различных товаров, предлагают лицам моложе 30 лет.

Объявления о работе в розничной торговле и в общественном питании весьма многочисленны и ориентированы прежде всего на женщин, однако здесь уровень заработной платы невысок – как в торговле продовольственными, так и непродовольственными товарами. Так, женщинам, в основном (142 объявления из 160, где указывался ориентировочный уровень оплаты труда) предлагаются места продавцов в магазинах с заработной платой от 3000 до 5000 р., что на сегодня не может считаться достойной оплатой, учитывая возросшую стоимость коммунальных услуг, проезда и уровень инфляции. Ведущие торговые фирмы города, где заработная плата продавцов выше, не набирают сотрудников с помощью объявлений в СМИ.

Традиционно женскими считаются, да и являются рубрики «Образование» и «Здравоохранение». В газетах в этих рубриках помещаются объявления о вакансиях для воспитателей, гувернанток, репетиторов, учителей в различные школы, младшего медицинского персонала (медсестер). Особых возрастных ограничений нет. По всей видимости, в этой рубрике возрасту уделяется минимальное внимание, преимущество отдается профессиональным качествам потенциального работника. В этой рубрике, в основном, предлагается работа с оплатой в 3000 – 6000 р., однако попадаются и достаточно редкие предложения о работе с «доходом до 21000 р.», что достаточно сложно комментировать.

Особняком стоят рубрики, в которых девушки приглашаются на работу танцовщицами (в том числе стриптизершами) в многочисленные ночные клубы, массажистками – в салоны для выполнения разно-

образного массажа (в том числе «с проживанием»), на работу за рубежом – от работы по дому до работы теми же танцовщицами. Девушкам обещают высокие доходы, перспективы и т. д. О подобных объявлениях стоит говорить особо, так как за ними скрываются предложения от подпольных притонов, различного рода агентств по оказанию интим-услуг и, наконец, торговцев «живым товаром».

Практически большая часть подлинных «работодателей», стоящих за этими объявлениями, тесно связана с криминальным миром и осуществляют одну из самых гнусных форм дискриминации женщин – торговлю ими. Особенно это касается отправки девушке «на работу» за рубеж, где они оказываются в подлинном рабстве. Этот бизнес, на который практически закрывают глаза наши правоохранительные органы, приносит его заправилам огромные деньги. На сегодняшний день мы можем только надеяться, что наметившийся подъем российской экономики позволит со временем обеспечить наших граждан заработной платой, уровень которой лишит привлекательности явно криминальные предложения. В то же время, наличие значительного количества девушек, ключающих на подобные приманки, говорит о глубоком духовном и моральном кризисе, в котором находится наше общество.

Таким образом, анализ объявлений о рабочих местах в специальных средствах массовой информации позволяет прийти к следующим заключениям. На сегодняшний день в объявлениях о трудоустройстве проявлений дискриминации женщин в явной форме практически нет, т. е. если в одних объявлениях работодатель указывает, что ему нужны мужчины, то в других объявлениях той же рубрики он указывает, что ему нужны женщины, но значительно чаще в объявлениях вообще не указывается пол или, что весьма редко, пишется «муж./жен».

Однако весьма часто объявления составлены таким образом, что сам их стиль заставляет предполагать о предпочтительности для работодателя сотрудника-мужчины; в особенности это касается объявлений о вакансиях на руководящие должности. Несмотря на то, что во многих объявлениях о рабочих вакансиях не говорится о поле требуемого работника, тем не менее ясно, какие из них адресованы мужчинам, а какие – женщинам, так как в России существуют определенные стереотипы; средний уровень предлагаемой заработной платы рабочих для «женских профессий» примерно в полтора раза ниже, чем для «мужских».

Наибольший разрыв между заработной платой мужчин и женщин существует в области компьютерных технологий, где предлагаемая заработная плата системного администратора (на сегодня – это чисто «мужская» профессия) почти на порядок выше заработной платы оператора и в 2–3 раза – заработной платы рядового программиста. Сред-

ний предлагаемый уровень заработной платы в женских профессиях составляет примерно 4000 – 4500 р., существенно уступая среднему уровню заработной платы, предлагаемой мужчинам.

Таким образом, можно говорить если не о дискриминации женщин в сфере труда, то о сложившейся ситуации, когда наиболее престижные, высокооплачиваемые профессии, в частности рабочие, оказались мужскими. Безусловно, в Санкт-Петербурге есть значительное количество женщин, занимающих должности с высокой – в несколько сот долларов в месяц и выше оплатой труда, однако, подобные вакансии, когда они возникают, заполняются не при помощи объявлений в СМИ, а через рекрутинговые агентства, объявления в сети Интернет (на специализированных сайтах) и прямых рекомендаций для высших служащих компаний.

Анализ объявлений о трудоустройстве раскрывает яркую картину положения женщин в российском обществе, наследовавшего и воспроизводящего ежедневно патриархатные стереотипы. Именно данный анализ создает базу и ряд предпосылок к становлению и развитию в российском обществе феминистской социальной работы, ориентированной не столько на приспособление женщин к существующим условиям, сколько на изменение и кардинальное переосмысление женского предназначения в социуме.

О.Ю. Казанцева (Екатеринбург)

Сфера деятельности специалиста по социальной работе при решении проблемы трудоустройства граждан

Для населения нашей страны проблема занятости является одной из острейших социальных проблем. Важность ее решения обусловлена тем, что последствия безработицы разрушающе воздействуют на такой важнейший социальный институт как семья. Если в семье есть хотя бы один безработный, то это существенно снижает жизненный уровень и социальные возможности всех ее членов. Семья не выполняет или лишь частично выполняет те функции, которые возложены на нее обществом.

В семьях безработных наблюдается повышенная конфликтность, снижается «порог терпимости», способность заботиться друг о друге, увеличивается количество разводов. Специалисты отмечают, что в подобных семьях значительно чаще встречаются случаи жестокого обра-