

ний предлагаемый уровень заработной платы в женских профессиях составляет примерно 4000 – 4500 р., существенно уступая среднему уровню заработной платы, предлагаемой мужчинам.

Таким образом, можно говорить если не о дискриминации женщин в сфере труда, то о сложившейся ситуации, когда наиболее престижные, высокооплачиваемые профессии, в частности рабочие, оказались мужскими. Безусловно, в Санкт-Петербурге есть значительное количество женщин, занимающих должности с высокой – в несколько сот долларов в месяц и выше оплатой труда, однако, подобные вакансии, когда они возникают, заполняются не при помощи объявлений в СМИ, а через рекрутинговые агентства, объявления в сети Интернет (на специализированных сайтах) и прямых рекомендаций для высших служащих компаний.

Анализ объявлений о трудоустройстве раскрывает яркую картину положения женщин в российском обществе, наследовавшего и воспроизводящего ежедневно патриархатные стереотипы. Именно данный анализ создает базу и ряд предпосылок к становлению и развитию в российском обществе феминистской социальной работы, ориентированной не столько на приспособление женщин к существующим условиям, сколько на изменение и кардинальное переосмысление женского предназначения в социуме.

*О.Ю. Казанцева (Екатеринбург)*

### **Сфера деятельности специалиста по социальной работе при решении проблемы трудоустройства граждан**

Для населения нашей страны проблема занятости является одной из острейших социальных проблем. Важность ее решения обусловлена тем, что последствия безработицы разрушающе воздействуют на такой важнейший социальный институт как семья. Если в семье есть хотя бы один безработный, то это существенно снижает жизненный уровень и социальные возможности всех ее членов. Семья не выполняет или лишь частично выполняет те функции, которые возложены на нее обществом.

В семьях безработных наблюдается повышенная конфликтность, снижается «порог терпимости», способность заботиться друг о друге, увеличивается количество разводов. Специалисты отмечают, что в подобных семьях значительно чаще встречаются случаи жестокого обра-

щения с детьми, а у самих детей наблюдаются отклонения в поведении, нервные расстройства, возрастает уровень заболеваемости.

Отсутствие работы приводит к обострению проблемы девиантного поведения: алкоголизации и наркотизации общества, росту преступности, проституции, бездомности.

В первую очередь безработные нуждаются в психологической поддержке. При оказании этого вида помощи специалист по социальной работе способен помочь своему клиенту преодолеть психологические последствия потери или угрозы потери работы; адаптироваться в сложившейся ситуации; изменить самооценку; усилить мотивацию на поиск работы; развить необходимые навыки для осуществления активного поиска работы; снять состояние стресса.

Этих целей позволяют достигать специальные программы: «Новый старт», «Клуб ищущих работу», «Мастерские поиска работы», «Технологическая сессия».

Следующий вид помощи – материальный: поставленным на учет гражданам выплачивается пособие по безработице и назначаются доплаты на иждивенцев и др. Например, оказывается помощь в организации отдыха и лечения детей безработных; выплачиваются дотации за пользование детскими дошкольными учреждениями, жильем, коммунальными услугами, общественным транспортом, услугами здравоохранения и общественного питания.

Поскольку проблема занятости является комплексной, то для ее решения необходимо тесное сотрудничество с различными учреждениями. Их перечень довольно обширен. Во-первых, это районные администрации города (в частности, входящие в их структуру комитеты по социальной политике и отделы семьи и детства), позволяющие решать проблемы трудоустройства слабо защищенных граждан; при этом осуществляется обмен информацией о выдаче и аннулировании свидетельств о предпринимательской деятельности.

Во-вторых, это медико-социальные экспертные комиссии (МСЭК) общего профиля районов города и областная МСЭК, решающие вопросы оформления индивидуальной программы реабилитации инвалида, трудоустройства и признания инвалида безработным. В-третьих, это комитеты по делам молодежи, позволяющие выявлять предприятия, создающие рабочие места для несовершеннолетних граждан. Наконец, это районные военкоматы, решающие вопросы по трудоустройству уволенных из рядов Вооруженных Сил. Сотрудники райвоенкоматов обязаны регулярно предоставлять информацию об участниках боевых действий, становящихся на воинский учет.

Знание особенностей взаимодействия между различными учреждениями и ведомствами позволяет оптимизировать работу специалиста по социальной работе при решении проблемы трудоустройства граждан.

А теперь хотелось бы обратить особое внимание на те аспекты трудоустройства, которые вызывают наибольшие трудности. Ими, на наш взгляд, являются:

1) *Отсутствие в банке данных вакантных рабочих мест вариантов подходящей работы.* Подходящая работа в действующем законодательстве имеет ограничения. Например, если безработный имеет перерыв в трудовой деятельности более года, то, по закону, ему можно предлагать любую работу, хотя квалификация у ряда специалистов за этот период не утеряна; и обратная ситуация, когда человек состоит на учете в службе занятости менее 12 месяцев и получает неоднократные отказы работодателей из-за недостаточной квалификации. В этом случае закон не разрешает предлагать данному человеку любую работу.

2) *Несовершенство законодательства.* Это прослеживается в той части Закона о занятости, которая регламентирует начисление и выплату пособий по безработице. Во многих случаях он стимулирует пассивность безработных, толкая их на рентные отношения с государством. Как считает ряд исследователей (например, А.Н.Демин, И.П.Попова), причина здесь в том, что данный закон не учитывает многоуровневую структуру материальных притязаний человека, регулятивный эффект которой весьма различен в ситуациях работы и безработицы.

Материальные притязания включают идеальные, реалистические и резервные цели. Идеальные цели обслуживают более или менее отдаленную жизненную перспективу и могут иметь отложенные социально-психологические эффекты. Реалистические и резервные (аналог резервной зарплаты в экономической теории) обслуживают текущую жизненную ситуацию и ближайшую перспективу и в большей степени могут учитываться при прогнозе эффектов социально-трудовой адаптации.

Их соотношение в разных жизненных ситуациях складывается по-разному. Например, безработный готов выйти на работу при зарплате 600 р.: это его резервная цель в настоящем, уровень которой располагается между прожиточным минимумом и средней краевой зарплатой, но ему выгоднее получать пособие, которое на 200 р. выше и привязано по закону к его предыдущей зарплате, т. е. реалистической цели в прошлом. Ясно, что указанные числа нельзя назвать большими, но их суммирование создает большую проблему для государства и самих безработных

В целом мы приходим к выводу о том, для решения проблемы занятости, являющейся одной из острейших социальных проблем, необходимо соотносить и согласовывать модели финансового обеспечения деятельности с социально-психологическими моделями ценностей и привязанностей, знать особенности взаимодействия между различными учреждениями и ведомствами. Все это позволяет сделать деятельность специалиста по социальной работе при решении проблем трудоустройства граждан более эффективной.

*С.А. Бурилкина (Магнитогорск)*

### **Особенности социальной работы с женщинами в современный период**

Социальные проблемы присущи всем категориям населения и обусловлены их возрастом, семейным положением, состоянием здоровья и т. д. В последнее время в социальной работе особое внимание уделяется гендерному аспекту социальных проблем, т. е. подбору технологий и ресурсов оказания помощи клиенту с точки зрения принадлежности его к мужскому или женскому полу. Изучение и решение социальных проблем индивида независимо от его половой принадлежности не оправдывают себя. Это связано с изменением положения женщин в обществе, с развитием эгалитарного мировоззрения. Неслучайно в учебный план специальности «социальная работа» введена дисциплина «Гендерология и феминология». Изучение феминологии будет способствовать совершенствованию системы социальной защиты женщин и улучшению качества жизни.

Государственная социальная политика РФ предусматривает комплексный подход к решению проблем женщин. Принимаемые законы, указы Президента, постановления правительства формируют законодательно-правовую основу социальной работы. Однако правовой механизм улучшения положения женщин несовершенен. Многие постановления и указы остаются декларацией и не соответствуют реалиям жизни. Подтверждением является дискриминация женщин в сфере экономики, труда, ухудшение здоровья женщин, невостребованность их в политике. Социальной проблемой является жестокое обращение и насилие в отношении женщин в семье. Не выполняются социальные обязательства со стороны государства. У населения систематически падает уровень доходов, растут цены на продукты питания, содержание жилья, промышленные товары.