

РАЗДЕЛ II

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО И ПОЛИТИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОГО ОБЩЕСТВА

Н.И. Шаталова

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КУЛЬТУРА РАБОТНИКА КАК ФАКТОР УСПЕШНОСТИ ТРУДА

Культура работника, как общая, так и профессиональная, разрешает противоречия разделения труда. Она обуславливает социальные характеристики способностей и квалификации, стандарты и образцы профессиональных и социальных достижений, транслированные через групповой или индивидуальный опыт, социально признанные критерии, служащие ориентиром различных моделей профессионального поведения. Она служит эталоном передачи профессионального опыта. Владение профессиональной культурой позволяет работнику качественно реализовать и совершенствовать свои способности, преодолевать профессиональную ограниченность и тем самым соответствовать потребностям современного производства. Профессиональная культура позволяет синтезировать профессиональные и личностные свойства работника в непротиворечивое целое.

Правомерно выделять профессиональную культуру отдельных специалистов и их групп, рассматривать ее в различных условиях пространства и времени. Такой подход позволяет изучать динамику профессиональной культуры, находить ее виды, взаимоотношения и взаимодействия, а также изменения с течением времени. Причины разных видов и изменений содержания профессиональной культуры следует усматривать в условиях практического трудового поведения, в содержании и частоте появления новых задач и производственных проблем. В практической жизни осуществляются контакты между специалистами внутри группы одной профессиональной культуры или между различными группами. Поэтому в качестве важнейшего фактора, формирующего профессиональную культуру, следует принимать коммуникации специалистов. В рамках одной профессиональной культуры это могут быть консерваторы и инноваторы, причем, как показывает опыт человечества, инноваторы обычно оказываются в меньшинстве.

Одним из источников формирования профессиональной культуры работника выступает накопленный им и другими трудовой опыт. Поэтому знакомство с опытом трудовой деятельности, с условиями его развития играет большую роль в наращивании возможностей профессионалов. В процессе формирования профессиональной культуры обнаруживается и проявляется динамика, которая представляет собой изменение во времени

опыта как отдельных работников, так и профессиональных групп. То есть происходит развитие профессионализма работников, отвечающего потребностям времени.

Профессиональная культура динамична. Здесь нам необходимо разделить два тесно взаимосвязанных понятия - “профессиональная культура” и “трудовая культура”. Трудовая культура - условие организации трудового потенциала работника, который путем передачи социального опыта обеспечивает определенное социальное качество производственного процесса. Она является результатом влияния доминирующих в обществе, конкретной социальной среде норм, ценностей, которые включаются в ее структуру. Это более широкое и стабильное понятие, чем профессиональная культура, и относится не к профессиональному, а к организационному целому (группе, цеху, предприятию, обществу в целом). Профессиональная культура является субкультурой трудовой культуры, в рамках которой она обеспечивает изменчивость последней, поскольку сами профессии, их границы, число входящих в них специальностей объективно подвижны и имеют тенденцию к еще большему динамизму под воздействием научно-технического прогресса. Подвижны и отдельные профессионалы, которые, перемещаясь в пространстве, несут профессиональную культуру в новый социум. В этом специфическое значение профессиональной культуры для развития трудовой культуры и культуры общества. В то же время необходимо отметить, что профессиональная культура может быть и тормозом развития трудовой культуры - в тех случаях, когда в обществе распространены архаические профессии.

Е.Б. Бедрина

К ПРОБЛЕМЕ РЕФОРМИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ МИНИМАЛЬНОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА

Одной из форм регулирования занятости и условий труда выступает минимальная заработная плата. Она выплачивается работнику при условии выполнения им принятого в стране регламента рабочего времени вне зависимости от его квалификации, трудового стажа и производительности труда.

В нашей стране использование минимальной заработной платы имеет определенную специфику. Минимальная заработная плата служит нормативом для измерения налогов, штрафов, размера оплаты по договорам и т.п. Корректировка ее величины является нежелательной, так как данная процедура сопряжена с массой технических проблем.

В странах с развитой рыночной экономикой минимум заработной платы был введен в качестве гаранта создания работнику материальных условий, соответствующих принятым в стране минимальным жизненным