

Одним из преимуществ проводимой пенсионной реформы в республике явилось внедрение и развитие накопительной пенсионной системы, направленной на создание рыночной инфраструктуры и коренного улучшения модели социального обеспечения. В накопительной системе пенсия граждан формируется за счет накопленных средств, которые являются собственностью вкладчиков. При выходе на пенсию накопленные сбережения выплачиваются вкладчикам с индивидуальных пенсионных счетов.

На настоящий момент наиболее актуальной является задача инвестирования пенсионных активов, капитализация НПФ. Сегодня развитие пенсионного сектора зависит от достаточного количества доходных финансовых инструментов, покрывающих уровень инфляции.

Поэтому финансовая политика государства строится на увеличении реального содержания пенсионных накоплений и достижений макроэкономической стабилизации в стране. Пенсионные резервы позволяют обеспечить прирост производства товаров и услуг, необходимых для содержания будущих пенсионеров. Чем больше будет произведено товаров и услуг на вложенные пенсионные резервы, тем выше будет реальное содержание будущих пенсий и уровень жизни самих пенсионеров.

**А.В. Терebenькова, Д.В. Хлебникова,
Е.И. Чучкалова**

*Российский государственный профессионально-педагогический
университет*

РЕГИОНАЛЬНЫЙ РЫНОК ТРУДА

Свердловская область имеет большой рынок труда (численность ее экономически активного населения превышает 2,3 млн чел.) и отличается повышенным уровнем экономической активности, что типично для высокоурбанизированных индустриальных территорий. Уровень безработицы

Свердловской области в настоящее время составляет 1,64%. Это довольно низкий показатель, обусловленный тем, что данный регион является развитым промышленным субъектом Уральского федерального округа, главными отраслями экономики которого являются горнодобывающая и металлургическая промышленность. На территории области расположены такие крупные предприятия, как Нижнетагильский металлургический комбинат, Качканарский ГОК «Ванадий», Уральский алюминиевый завод, «Уралмаш», Каменск-Уральский металлургический завод, «Уралэлектромедь» и многие другие.

В регионе наблюдается несоответствие между предложениями работодателей и притязаниями соискателей. Согласно последним данным, более 74% заявок, оставленных в областных центрах занятости, касаются потребности в рабочих кадрах. Однако безработные не всегда охотно соглашаются на предложения рабочих профессий, хотя зарплата по большинству данных профессий превышает прожиточный минимум. Многие из тех, кто ищет работу, имеют высшее образование и не хотят менять область своей деятельности на менее престижную. В основном, это касается начинающих специалистов и выпускников вузов. Сложнее всего в вопросах трудоустройства приходится тем, кто имеет диплом юриста или экономиста, так как данные профессии не являются востребованными на рынке труда Свердловской области. Исследователи отмечают, что в последнее время молодые люди все чаще соглашаются на обучение по востребованным специальностям. По данным службы государственной статистики Свердловской области за 2011 г.:

- поставлено на учет трудоспособных, не занятых трудовой деятельностью граждан, ищущих работу – 146,6 тыс. чел.;
- признано безработными – 100,2 тыс. чел.;
- заявленная организациями потребность в работниках, на конец года – 29,9 тыс. чел., в том числе рабочих – 19,1 тыс. чел.

Список профессий, пользующихся в Свердловской области наибольшим спросом выглядит следующим образом: подсобный рабочий, уборщик, водитель, продавец, медсестра, кондуктор, каменщик, бухгалтер. Как и во многих других регионах, здесь ощущается дефицит учителей, воспитателей и врачей.

Средняя зарплата по области превышает 22 тыс. р. Значительно больше данной суммы получают работники таких сфер, как добыча полезных ископаемых, химическое и металлургическое производство, транспорт и связь, распределение энергоресурсов, финансы.

Список литературы:

1. Департамент по труду и занятости населения Свердловской области [Электронный ресурс] // <http://szn.gossaas.ru/uploads/document/81/moj-vybor-moya-professiya.pdf>.

2. Рынок труда Свердловской области [Электронный ресурс] // <http://shefdostal.ru/najti-rabotu/obzor-rynka-truda/114-rynok-truda-sverdlovskoj-oblasti.html>.

3. Территориальный орган Федеральной Службы Государственной Статистики по Свердловской области [Электронный ресурс] // <http://www.ersds.e-burg.ru/digital/region9/default.aspx>.

Е.Н. Тузлукова, Т.К. Руткаускас

*Российский государственный профессионально-педагогический
университет*

ПЛАНИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Программа социально-экономического развития муниципального образования – документ, представляющий собой увязанный по ресурсам, исполнителям и срокам комплекс заданий и мероприятий, направленных на