

3. Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации: Федер. закон от 23.11.2009 г. № 261-ФЗ // КонсультантПлюс: Рос.законодательство. Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

4. Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности на территории Свердловской области: закон Свердловской области от 25.12.2009 г. № 117-ОЗ // КонсультантПлюс: Рос. Законодательство. Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

5. О региональной программе по энергосбережению и повышению энергетической эффективности Свердловской области на 2010-2015 годы и целевых установках на период до 2020 года: постановление Правительства Свердловской области от 24.03.2010 № 472-ПП // КонсультантПлюс: Рос. Законодательство. Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

У.В. Чеванина, С.Б. Сайфитдинов

*Российский государственный профессионально-педагогический
университет*

МЕТОДЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПОТРЕБНОСТИ В КАДРАХ (СПЕЦИАЛИСТАХ)

Определение потребности производственных и непроизводственных отраслей хозяйства в квалифицированных рабочих и специалистах на плановый период является центральной и в методологическом отношении наиболее сложной проблемой кадровой политики.

Методика определения потребности в квалифицированных кадрах должна обеспечивать возможность расчета требуемой численности рабочих (по основным профессиям) и специалистов (по группам специальностей) в отраслевом и территориальном масштабах с учетом потребностей хозяйства, сбалансированной с численностью трудоспособного населения страны в целом и

отдельных территориальных единиц (областей, районов, крупных городов). В этой связи исключительно важно обоснование методов, позволяющих достаточно точно определить отрасль (территорию), численность и уровень подготовки требуемых квалифицированных кадров.

Для определения потребности в квалифицированных кадрах используются в основном следующие методы:

Регрессионный анализ устанавливает зависимость между численностью персонала и влияющими на нее факторами.

Корреляционный анализ устанавливает тесную связь между несколькими параметрами. [1. С. 7]

Использование нормативного метода при определении потребности в квалифицированных кадрах предполагает расчет общей численности работников (рабочих и специалистов отдельно) на основе планируемого объема производства (продукции, работ, услуг) и прогрессивных норм выработки. [2. С. 7]

Штатный метод предполагает использование типовых схем управления производством и типовых штатных расписаний.

Штатно-номенклатурный метод предполагает определение дополнительной потребности в специалистах на основе сопоставления штатных расписаний и номенклатур должностей.

Экономико-математические методы позволяют с наибольшей точностью обеспечить увязку всех сторон процесса планирования кадров и выбрать наиболее оптимальное решение.

Метод экспертных оценок, производимый с использованием опыта специалистов и руководителей, подразделяется на:

- простую оценку;
- расширенную оценку, включающую как однородную, так и многократную экспертную оценку.

Метод сравнения. Суть этого метода состоит в том, что на основе анализа развития явлений и процессов в высокоразвитой системе в целом осуществляются проектировки для менее развитой системы. [1. С. 7]

Список литературы:

1. Определение потребности в персонале. [Электронный ресурс]: Режим доступа: <http://knigi-uchebniki.com/predpriyatij-ekonomika/142-opredelenie-potrebnosti.html>
2. Современные методы определения потребности в персонале. [Электронный ресурс]: Режим доступа: http://dvsneg.ru/personal_predpriyatiya/opredelenie_potrebnosti_v_personale.html
3. Современные методы определения потребности в персонале: регрессионный анализ, метод экспертных оценок, корреляционный анализ. [Электронный ресурс]: Режим доступа: <http://praktikmanager.ru/2011/04/sovremennye-metody-opredeleniya-potrebnosti-v-personale/>

А. С. Чурилова, Г.И. Журухин

*Российский государственный профессионально-педагогический
университет*

ХАРАКТЕРИСТИКИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ МОЩНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Под производственной мощностью предприятия, цеха, участка понимаются предельные возможности находящихся в эксплуатации предприятия собственных или арендуемых средств труда (технологической совокупности машин, оборудования и производственных площадей) выпуску продукции за год (сутки, смену). Эти возможности ограничиваются эффективным фондом времени работы оборудования и его паспортной производительностью.

Во всех учебниках по экономике предприятия производственную мощность предприятия, цеха, участка рекомендуется рассчитывать, как правило, в натуральных (условно-натуральных) единицах, в которых планируется объем выпуска продукции, и, как исключение, в стоимостном выражении.