

Первая часть сборника представлена двумя разделами – теоретическим и эмпирическим. В первом разделе рассматриваются теоретико-методологические основания современной организационной психологии, а также психологические аспекты системы управления персоналом, организационного поведения, организационной культуры, карьеры, личности и деятельности современного руководителя. Во втором разделе обсуждаются результаты эмпирических исследований в проблемном поле организационной психологии: гендерные аспекты управленческой деятельности, групповая ответственность, диагностика организационного стресса и приверженности персонала организации, содержание профессионального сознания и Я-образа специалистов и т.д.

Во второй части сборника опубликованы материалы, раскрывающие интересы участников конференции в области анализа личности и деятельности всех субъектов профессионально-образовательного процесса, психолого-педагогических аспектов внедрения и применения компетентностного подхода в профессиональном образовании, а также особенностей взаимодействия в системе «профессиональное образование – организация».