

лишь 8,3% при планируемых 39%. Молодые уезжают на обучение именно из-за низкого и продолжающегося снижаться уровня образования.

Для решения этой проблемы в РФ нужно создать достойные условия работы для молодых кадров. Предотвращение опасной тенденции можно обеспечить двумя методами: запретительным и стимулирующим. Можно ввести полный запрет на выезд за рубеж, вернуть систему распределения выпускников, запретить выезд представителям определенных профессий и др. С другой стороны, или вместе с тем, необходимо повышать зарплату до достойного уровня и надежно ее фиксировать, улучшать социальный пакет, смягчать налоги и т. п.

В России от «утечки мозгов» страдают технические и естественнонаучные специальности, поэтому стоит обратить внимание на поддержку именно этих направлений. Запрет в России малоэффективен и в долгосрочной перспективе вряд ли даст положительные результаты. Смысл возвращения распределительной системы в том, что лицо, не желающее работать в соответствии с распределением, обязано вернуть государству затраченные на его обучение деньги. Эта мера может быть эффективной только при условии, что государство станет гарантировать хорошие материальные условия на работе по распределению. А вот стимулы могут быть разными: прямыми и косвенными (стимулирование развития инновационного бизнеса и частных инвестиций в науку).

Анализируя возможные стимулирующие меры, необходимо в первую очередь остановиться на зарплате специалистов. Сейчас этот показатель в РФ значительно ниже, чем в развитых странах. Для этой цели можно привлекать как частные инвестиции, так и бюджетные средства. В РФ за счет государства оплачивается подавляющая часть работников и финансируется большинство исследований. Но можно использовать опыт Германии, где практикуется индивидуальный подход к ученым с мировым именем (им предлагаются высокие зарплаты, специальные условия социальных пакетов и т. д.). Сегодня в РФ практикуется система Президентских грантов (тысяча грантов в год по 150 тыс. руб. для кандидатов и по 250 тыс. руб. для докторов наук), а также грантов Академии наук и различных фондов. Созданы Российский фонд фундаментальных исследований, существует ряд отраслевых фондов, которые самостоятельно отбирают проекты для бюджетного финансирования. В целом для решения данной проблемы необходимо наряду с отечественной практикой использовать опыт западных стран, расширяя поиск новых подходов, сокращающих утечку национальных кадров.

Литература

1. Большой экономический словарь / Под ред. А.Н. Азрилина. М.: Институт новой экономики, 2008. 1472 с.
2. Журавлева Г.П. Экономическая теория РЭА им. Г.В. Плеханова «Утечка мозгов». Москва: Академия, 2000. 546 с.

ВЛИЯНИЕ «ДЕМОГРАФИЧЕСКОГО ЭХА ВОЙНЫ» НА ЭКОНОМИЧЕСКОЕ СОСТОЯНИЕ РОССИИ

М.А. Захарова,
научный руководитель М.А. Бессонова
Россия, г. Белгород,

Белгородский государственный национальный исследовательский университет

Несмотря на то, что Россию продолжают относить к странам с развивающейся экономикой, наиболее явные проблемы, присущие этому этапу, в настоящее время уже решены. Однако экономическую угрозу государству могут представлять не только внешний государственный долг, экономические кризисы и медленно развивающаяся промышленность. Наибольшую опасность российской экономике сейчас представляет демографическая проблема. В целом,

она относится к социальной сфере, но ее влияние на экономическое состояние страны нельзя недооценивать.

По данным Росстата численность населения России стабилизировалась, и даже увеличилась за последние несколько лет. Но при оценке влияния демографии на экономику следует учитывать не только прирост населения, будь он положительным или отрицательным, но и возрастной состав населения. Можно заметить, что за последние годы численность экономически активного трудоспособного населения не только остановилась в росте, но и начала снижаться. Это обусловлено так называемым «демографическим эхом войны». В послевоенные годы количество населения резко сократилось, что привело к спаду рождаемости через несколько десятилетий. Впоследствии этот цикл стал повторяться каждые 20-30 лет. Если рассмотреть половозрастную пирамиду РФ, то можно отметить ее неоднородность, ведь повышение и понижение рождаемости сменяют друг друга на протяжении последнего столетия (рис.).

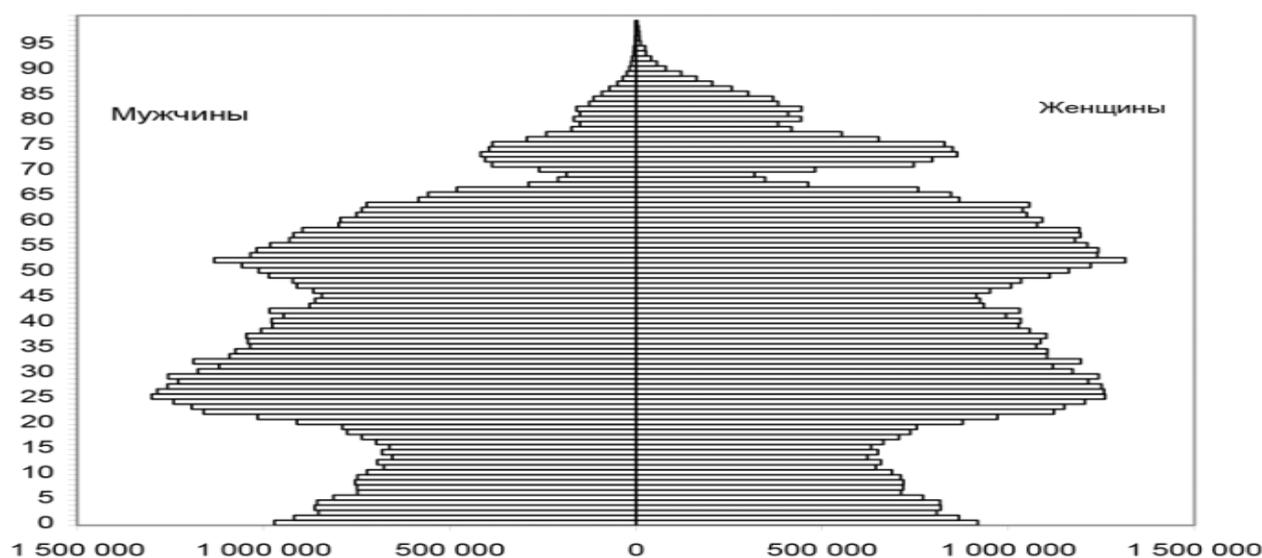


Рисунок – Половозрастная пирамида РФ

Как видно из диаграммы, демографическая обстановка в настоящий момент находится на пике очередной волны. Это означает, что в ближайшие несколько лет основная масса работающего населения достигнет пенсионного возраста, в связи с чем количество экономически активного населения резко упадет. Вместе с этим, постепенно начнет снижаться количество населения, достигшего возраста экономической активности. Прогнозируется, что к 2025 году в России будет дефицит трудовых ресурсов. Тогда на каждого работающего будет приходиться все большее число вышедших на пенсию, и содержать их станет сложнее по мере усиления демографического кризиса.

Отсутствие нужного количества трудовых ресурсов представляет собой крайне серьезную проблему для экономики. Кроме того, что предприятия не смогут работать в полную силу, вследствие чего снизится их экономическая эффективность, это вызовет и изменение во внутренней политике государства. Ведь такое изменение численности экономически активного населения вынудит правительство принять меры по предотвращению «ухода» страны в более глубокий демографический и, как следствие, экономический кризисы. Это означает, что будут приняты меры социальной поддержки детства и материнства, что значительно увеличит социальные расходы государства на подрастающее поколение, прибыль которое будет приносить только в будущем. Увеличение расходов в одной сфере внутренней политики однозначно вызовет их сокращение в других. В частности, может сократиться государственная поддержка коммерческих организаций, что заставит их владельцев в целях максимизации прибыли сократить объемы производства. Это все негативно скажется на общем состоянии экономики России.

Разумеется, что Россия – не единственная страна, испытывающая на себе «демографическое эхо войны». Подобную ситуацию можно наблюдать во всем близлежащем зарубежье – в странах бывшего Советского Союза. Последствия в виде «демографических ям» преследуют эти страны уже не одно десятилетие. Данное явление является довольно распространенным, и оно уже достаточно изучено, а потому специалисты могут не только прогнозировать, но и давать рекомендации по смягчению его последствий.

По мнению экспертов, действия, направленные на преодоление экономических последствий демографического кризиса, должны проводиться не только на уровне государства или его субъектов, но и на уровне каждого предприятия. Со стороны государства это могут быть меры социального характера, направленные на удержание достигших пенсионного возраста работников, или на стимулирование рождаемости, с целью увеличить количество экономически активного населения. Оглядываясь на внутреннюю политику России, можно сказать, что эти меры сейчас находятся на стадии реализации. В первом случае это пенсионные программы, которые предполагают увеличение пенсии за каждый год работы после достижения пенсионного возраста, во втором – программа «Материнский капитал», оказывающая материальную поддержку семьям с детьми. Кроме того, увеличение работающего населения возможно и с помощью привлечения иностранных работников и стажеров. Это сможет компенсировать нехватку трудоспособного населения, но требует определенных изменений в законодательстве, в частности – отказа от визовых требований и разрешения на работу для данной категории иностранных граждан, или упрощения режима получения гражданства.

На уровне предприятий преодоление таких последствий предполагает изменение принципов управления, а возможно и бизнес-стратегий в целом. Для увеличения своей экономической эффективности компаниям придется «бороться» за талантливых работников. Прежде всего, это предполагает серьезную работу в области стратегий найма персонала. Компаниям придется проводить активную брендовую политику с целью улучшению имиджа. Кроме того, не стоит забывать и о корпоративной культуре – в условия сокращения предложения рабочей силы существовать сможет лишь та компания, которая сможет предложить наиболее современные и эффективные методы работы, оставаясь при этом привлекательной для сотрудников. Для этого нужно устранять лишние «этажи иерархии», снижая уровень бюрократизма и тем самым повышая эффективность. Немаловажно уделять внимание инновациям, «шагая в ногу со временем». Только следующие таким принципам организации смогут привлечь новых талантливых сотрудников в условиях «демографического эха».

Еще одним шагом для повышения экономической эффективности предприятия является развитие производства в регионах, что означает отказ от концентрации функций в наиболее крупных городах. Это поможет привлечь большее количество специалистов, особенно при размещении предприятий не только на территории России, но и в странах Таможенного союза.

Проблема «демографического эха войны» существует уже не одно десятилетие. Она циклична по своей природе, но это не означает, что Россия не сможет выйти из этого цикла. Существующие на данный момент методы и способы смягчения последствий «демографических ям» не являются максимально эффективными, но все же помогают достичь определенного результата. Возможно, что реализуемые меры по предотвращению таких кризисов помогут России избежать уже следующей волны экономического спада.

Литература

1. Деминг У.Э. Выход из кризиса. Новая парадигма управления людьми, системами и процессами. М.: Альпина Бизнес Букс, 2007. 370 с.
2. Поляков Ю. Жиромская В., Араловец Н. Демографическое эхо» войны / Война и общество, 1941-1945. Книга вторая. М.: Наука, 2004. С. 232-264.
3. Управление в условиях кризиса. М.: Альпина Бизнес Букс, 2013. 256 с.