

началу процесса разрушения конституционной системы государственного управления денежно-кредитной системой страны. При отсутствии альтернативной системы государственных органов, способных взять на себя все функции нынешнего Банка России, а также при отсутствии научной концепции изменения механизма управления денежно-кредитной сферой принятие федерального закона, изменяющего конституционный статус Банка России, может спровоцировать не только нарушение Конституции РФ, но и другие негативные экономические и политические последствия.

В заключении стоит отметить, что урегулирование изученных вопросов на законодательном уровне необходимо для того, чтобы избежать в будущем возникновения различного рода неясностей, связанных с неоднозначным толкованием суверенного правового статуса Центрального банка России.

Литература

1. Конституция РФ (принята всенародным голосованием 12.12.1993).
2. Федеральный закон от 10 июля 2002 года № 86-ФЗ «О Центральном банке Российской Федерации (Банке России)».
3. Федеральный закон 2 декабря 1990 года № 395-1 «О банках и банковской деятельности».
4. Гейвандов Я.А. Центральный банк Российской Федерации: юридический статус, организация, функции, полномочия. М., 2009.

ПРОБЛЕМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЕЖИ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ

Л.С. Лапина,
научный руководитель Д.В. Ремизов
Россия, Алтайский край, г. Рубцовск,
Рубцовский индустриальный институт
Алтайского государственного технического университета им. И.И. Ползунова

Современная молодежь находится в сложных условиях смены старых ценностей и появления новых социальных отношений. Положение этой группы общества является одним из важных показателей уровня его развития.

В условиях нестабильной экономики и политической сферы, адаптация молодежи в обществе, вопросы востребованности молодых кадров является актуальной проблемой, так как отсутствует налаженная работа со всеми слоями молодого поколения. Молодежь – самая уязвимая часть населения, ценностные ориентиры которой еще находятся на стадии формирования или переосмысления. А ведь именно молодые люди представляют собой наиболее перспективную составную часть общества. Социальное положение молодежи привело общественность к осознанию необходимости исследования проблем трудоустройства молодых людей, так как будущее в руках нынешнего поколения.

Рассмотрим данную проблему на примере города Рубцовска (Алтайского края) в котором из года в год увеличивается отток молодых людей, приводящий к дефициту молодых специалистов.

Молодежь Рубцовска в большей мере представлена старшеклассниками и студентами, что обосновывается наличием 3 заведений высшего профессионального образования и рядом ССУЗов на территории города. В Рубцовске немало и работающей молодежи, тех, кто уже определился со своим рабочим местом. Некоторые из них работают после окончания учебных заведений, однако, немало и подрабатывающих студентов и школьников. К сожалению, многие школьники не пытаются определить свои будущие приоритеты, а просто «плывут по тече-

нию». Молодежь старается устроиться по своей специальности, но покинуть Рубцовск и поселиться в более крупных городах. Они считают, что там гораздо больше перспектив, однако не могут точно обосновать свою точку зрения. Для многих молодых людей поиск работы является сложной задачей, которую они зачастую самостоятельно не могут решить. Главными проблемами при трудоустройстве они считают отсутствие опыта работы и неудовлетворительные условия труда потенциальных рабочих мест. По мнению современных молодых людей, если ты получил хорошее образование, то должен сразу же получить высокооплачиваемую престижную работу, но зачастую такое место надо заслужить, кропотливо взбираясь по карьерной лестнице. А государство и работодатели этому активно будут способствовать, но все-таки все зависит от рвения будущих работников.

Молодежная политика города направлена на обеспечение экономической самостоятельности молодых граждан через трудоустройство, занятость и поддержку молодежного предпринимательства. Однако даже при наличии большого количества государственных программ по трудоустройству, помощи самих учебных заведений своим выпускникам существует ряд проблем при поиске работы у молодежи. В основном (по словам специалистов центра занятости) это желания самой молодежи: они хотят работать как можно меньше времени, прилагая при этом наименьшие усилия и получать высокую заработную плату, в среднем около 15 тысяч рублей. У молодых людей слишком завышенные требования к первому рабочему месту, которые работодатель, согласившийся принять молодого специалиста, не готов, да и не станет выполнять. Нет интереса к движению по карьерной лестнице, все хотят быть «начальниками».

Вследствие чего предлагается программа по получению опыта работы во время прохождения студентами летней производственной практики. Данная программа будет рассчитана на 3 года и проходить в качестве эксперимента. Она будет направлена на студентов Рубцовского индустриального института, учащихся по направлению «менеджмент». В случае получения положительных результатов она может быть применена к студентам других специальностей и учебных заведений с некоторыми поправками. Студенты, проходящие производственную практику, на 2 и 3 курсе соответственно будут устроены на предприятия при поддержке института и «Центра занятости населения» города Рубцовска. Будут заключены трудовые договоры между предприятиями и студентами, по которым они будут получать минимальную заработную плату с занесением стажа в трудовую книжку. Предприятиям выданная заработная плата будет возмещаться «Центром занятости населения». Для привлечения большего числа участников работодателям будет предложено, в качестве поощрения наиболее активных работников, выплачивать своеобразные премии. Причем по окончании сроков прохождения производственной практики студент сможет продолжить свою трудовую деятельность на предприятии. Однако в начале нового учебного года (с 1 сентября) данные договоры будут аннулироваться. При желании студент сможет перезаключить договор с работодателем, но на условиях самого предприятия. Студент сможет работать несколько часов в сутки после учебного времени.

Далее рассмотрим количественную оценку участников программы (Таблица 1)

Таблица 1 – Предполагаемое количество участников

Группа	Количество учащих, чел.	Предполагаемое количество участников		Предположительно продолжат участие	
		чел.	%	чел.	%
М-21	14	10	71,4	5	35,7
М-31	16	13	81,25	6	37,5
М-41	18	14	77,8	7	38,8
М-51	17	13	76,5	6	33,3

Рассчитаем затраты, связанные с оплатой труда студентов. Предполагаемый МРОТ в 2015 году составит 6000 рублей, он повышается ежегодно примерно на 120-260 рублей, тогда в 2016 году он составит 6190 рублей и в 2017 году 6380 рублей соответственно. Размер премии от предприятия должен составить не менее 45% от МРОТ, чтобы заинтересовать студентов не только продолжать работать на предприятии после практики, но и работать с полной отдачей (2015г. - 2700 руб., 2016г. - 2785 руб., 2017г. - 2871 руб.). В год в программе будут участвовать по 2 группы, из них участие продолжат от 33% до 39% студентов. Премии получают около 45% от принявших участие. В таблице 2 приведены расчёты по затратам на выплаты.

При успешной реализации программы предположительно на предприятиях, после окончания ВУЗа, могут остаться на постоянной основе 30 % от принявших участие в программе. Это будет очень хорошим результатом для предприятия и города в целом. Так как молодые специалисты освоятся на предприятиях и заинтересуются продолжением своей карьеры именно там.

Таблица 2 – Расчёт затрат на выплату зарплат и премий

Группа	Количество участников, чел.			Зарплата, руб.			Премия, руб.		
	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2015г.	2016г.	2017г.	2015г.	2016г.	2017г.
М-21	10	-	-	60000	-	-	10800	-	-
М-31	13	6	-	78000	37140	-	16200	8355	-
М-41	-	14	7	-	86660	44660	-	19495	11484
М-51	-	-	14	-	-	89320	-	-	17226
Итого	23	20	21	138000	131320	133980	27000	27850	28710

Для того чтобы студенты осознали свои перспективы параллельно работе на предприятиях будут проводиться несколько тренингов. Они будут направлены на осознание студентами своих целей в жизни и в работе, а так же своих возможностей в их достижении. Ведь большинство студентов после выпуска не знают, что они хотят и едут в крупные города в ожидании легкой жизни. Они не осознают что где бы они не получали работу, начинать придётся с нуля. По сравнению с этим гораздо удобнее будет остаться в городе Рубцовске, где устроиться на работу может помочь институт, где невысокие цены на жилье и знакома почти каждая улица. Конечно, поиск чего-то нового для молодых людей очень важен, однако, нужно научиться сопоставлять все плюсы и минусы данного решения.

Город Рубцовск начинает «вставать с колен» после развала СССР. Постепенно наращиваются объёмы производства и открываются новые предприятия. При снижении оттока молодых специалистов экономика города может значительно улучшить свои показатели. В свою

очередь эти результаты повлияют на уровень жизни жителей города, и смогут привлечь молодых специалистов из других городов и регионов. Поэтому предложенная программа имеет большое значение для дальнейшего развития Рубцовска и ее успешная реализация докажет, что для достижения престижной должности студенту не обязательно уезжать куда-то, главное реализовать свой потенциал и осознать цели в жизни. Будущее молодежи зависит от нее самой.

ГОСУДАРСТВЕННАЯ МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ

А.В. Лунина,
научный руководитель Е.В. Благовская
*Россия, Республика Алтай, г. Горно-Алтайск,
Горно-Алтайский государственный университет*

Молодежь – это группа людей, которая имеет свои определенные характеристики, проблемы, и потребности именно поэтому необходимо рассмотреть цели, приоритеты и направления государственной молодежной политики, которая является для молодых людей возможностью для успешной социализации и эффективной самореализации и развития потенциала в интересах России.

Государственная молодежная политика – это система формирования приоритетов и мер, направленных на создание условий и возможностей для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, для развития ее потенциала в интересах России [1, с. 43].

Современная российская молодежь – это поколение, которое родилось и выросло в период социально–экономических преобразований. В указанный период происходил процесс разрушения трансформации общества, разрушения стереотипов поведения, ориентиров и ценностей, что не могло не оказать влияние на молодежную среду. Проводимые российские реформы внесли существенные изменения базовых основ жизни общества, о новые, возникшие социально–экономические отношения вызвали взаимосвязанные друг с другом противоречивые тенденции, отразившиеся на молодом поколении.

Определение понятия и категории молодежи, ее место, роль в жизнедеятельности общества и государства, представляются сегодня особенно актуальными. Необходимо отметить, что большая часть молодежной сфер быстро адаптировалась к восприятию ценностей демократии и рыночной экономики, а также к социально–экономическим и политическим процессам современного общества.

Перспективы развития страны напрямую зависят сегодня прежде всего от того, насколько быстро реализуются в ней проблемы модернизации общества, и, несомненно, ведущая роль в этих процессах будет принадлежать молодежи, свободной от стереотипов и стандартов прошлого.

Распоряжением Правительства РФ от 17 ноября 2008 года № 1662–Р утверждена Концепция долгосрочного социально–экономического развития РФ на период до 2020 года. В указанном документе молодежная политика вынесена в качестве одного из направлений решения стратегической задачи – развитие человеческого капитала. 2009 год был объявлен в Российской Федерации Годом молодежи. В течение года был дан ряд поручений Президента по развитию молодежной политики.

Настоящая Концепция молодежной политики на 2011–2020 годы, является фундаментальным основанием для определения основных приоритетных направлений государственной молодежной политики и, соответственно меры по реализации данных направлений, а также для подготовки предложений по совершенствованию методического, правового, кадрового, научного и организационного обеспечения государственной молодежной политики, подходы