

путем обмана и злоупотребления доверием при отсутствии признаков хищения охватывает случаи [8]:

Широкая распространенность незаконного потребления электрической энергии и значительный причиняемый им совокупный ущерб, свидетельствуют о том, что принимаемые меры по борьбе с данным видом преступлениями не приносят удовлетворительного результата. Возникает необходимость дополнительного изучения состояния законодательного регулирования состава данного преступления и ответственности за его совершение, требуется совершенствование теории и практики борьбы с рассматриваемым видом преступной деятельности, как с массовым социальным явлением, глубоко укоренившемся в нашем обществе.

Литература

1. Амелин А. Экономика и ТЭК сегодня // Энергоэффективность и энергоснабжение. 2013. № 11. С. 29-35.
2. Головкин П.И. Энергосистемы и потребители электрической энергии. 2-е издание дополненное и переработанное. М.: «Энергоатомиздат», 2013.
3. Красник В.В. 102 способа хищения электроэнергии. М.: «Новая волна», 2014.
4. Комментарий к Уголовному кодексу Российской Федерации / Ю.В. Грачева, Л.Д. Ермакова [и др.]; отв. ред. А.И. Рарог. М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2005.
5. Михайлов С. Экономика и ТЭК сегодня / С. Михайлов // Возобновляемая энергетика сегодня и завтра. 2013. № 11. С. 9-10.
6. Подзенин А.В. Повышение достоверности показаний счетчиков электроэнергии расчетным способом // Электричество. 2013. №12. С. 45-50.
7. Сапронов А.А. Способы хищения электроэнергии и их роль в структуре коммерческих потерь // Энергоснабжение. 2012. № 8. С. 24-26.
8. Сидорова С. «Честный киловатт» дешевле украденного // Энергия России. 2013. № 5-6.
9. Типовая инструкция по учету электроэнергии при ее производстве, передаче и распределении. М.: ОРГРЭС, 2012.

АНАЛИЗ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ В ОЦЕНКЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

А.А. Ипполитова,
научный руководитель Д.С. Чуйкова
Россия, г. Кемерово,
Кемеровский государственный университет

Анализ хозяйственной деятельности представляет собой систему специальных знаний, связанных с исследованием тенденций хозяйственного развития, научным обоснованием планов, управленческих решений, контролем за их выполнением, оценкой достигнутых результатов, поиском, измерением и обоснованием величины хозяйственных резервов повышения эффективности деятельности и разработкой мероприятий по их использованию [2].

12 августа 2004 года была создана холдинговая многоотраслевая компания – Сибирский деловой союз. К середине 2011 года компания объединила 39800 работников предприятий Кемеровской области, Алтайского края и других регионов России. Инвестиции ХК «СДС» в модернизацию, техническое перевооружение, внедрение новых технологий и в строительство новых предприятий в 2004-2010 гг. составили 30 млрд рублей.

В Холдинг СДС входят десятки предприятий из различных отраслей промышленности.

Угледобывающие и машиностроительные предприятия, транспортные и строительные компании, сельскохозяйственные и перерабатывающие предприятия, а также финансовые учреждения, спортивные и оздоровительные учреждения, СМИ.

Объектом нашего исследования является одно из таких предприятий - ООО «Азот-Черниговец». Компания позиционируется как один из крупнейших производителей взрывчатых веществ в Кемеровской области. ООО «Азот-Черниговец» выполняет весь спектр работ и услуг от производства взрывчатых веществ и их доставки до осуществления буровых и взрывных работ. Данное предприятие уделяет большое внимание развитию социальной сферы в регионе, проводя анализ, мы хотим сделать выводы о том, какие перспективы имеет предприятие для развития социальной сферы в регионе, способствуют ли мероприятия, проводимые предприятием, социальному развитию региона.

Для проведения анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия нами был использован подход Савицкой Г.В., поскольку на наш взгляд он позволит комплексно рассмотреть деятельность предприятия и выявить слабые стороны развития предприятия.

В течение анализируемого периода с 2011-2013 гг. произошло увеличение подготовки взорванной горной массы на 81%, что обусловлено ее значительным увеличением в период с 2011 г. по 2012 г. на 47,17% и с 2012 г. по 2013 г. на 23%. Подготовка взорванной горной массы – основное направление экономической деятельности ООО «Азот-Черниговец», а следовательно, является первостепенным источником дохода организации, в связи с этим проведен анализ следующей группы показателей – выручки от продаж и себестоимости продаж.

Выручка от продаж в 2013 г. увеличилась по сравнению с 2012 г. на 2,4 раза, так же в 2012 г. произошло увеличение выручки от продаж, по сравнению с 2011 г. на 73,95%. Себестоимость продаж в 2013 г. увеличилась по сравнению с 2011 г. в 2,3 раза, в 2012 г. так же произошло увеличение по сравнению с 2011 г. на 72,24%.

Себестоимость продаж компании возрастает прямо пропорционально выручке от продаж, что можно связать с ростом переменных издержек, зависящих от непосредственного объема предоставленных услуг. Увеличение объемов подготовки горной массы, интенсификация экономической деятельности рассматриваемой организации, несомненно, отразились на структуре и численности персонала.

Следующей группой стоит выделить показатели, характеризующие количественный состав работников ООО «Азот-Черниговец», а также показатели оплаты труда. Среднесписочная численность персонала на протяжении трех лет увеличивалась на 41% по сравнению с 2011 г., и на 15% по сравнению с 2012 г. Среднемесячная заработная плата одного работника в 2012 г. возросла на 28% по сравнению с 2011 г. за счет увеличения фонда заработной платы.

Анализ обозначенных изменений и их динамика, безусловно, отражаются на показателях эффективности деятельности коммерческой организации. Для этого рассмотрим следующие показатели. Среднегодовая стоимость оборотных средств в 2012 г. по сравнению с 2011 г. увеличилась в 2,1 раза, в 2013 г. так же произошло увеличение оборотных средств по сравнению с 2012 г. на 24,08%.

В 2013 г. эффективность использования средств труда производственной деятельности организации ухудшилась, о чем свидетельствует понижение фондоотдачи на 65,18% по сравнению с 2011 г. Стоит обратить внимание, что показатель фондоотдачи напрямую зависит от выручки от продаж и среднегодовой стоимости основных средств, организацией в период 2012-2013 годов было приобретено большое количество новых основных средств в связи с освоением новых рынков сбыта, однако темп роста объемов оказываемых услуг на новых площадках не был достаточным для сохранения прежних показателей эффективности, что и сказалось на снижении производительности основных производственных фондов.

Последним анализируемым показателем, является рентабельностью продаж. Данный показатель в 2013 г. увеличился на 2,8% по сравнению с 2012 г. за счет увеличения прибыли от продаж.

Анализ хозяйственной деятельности ООО «Азот-Черниговец» позволил сделать следующие основные выводы:

1) Увеличение объема взорванной горной массы произошло за счет роста потребностей в проведении буровзрывных работ на объектах существующих контрагентов, а также в связи с расширением рынка сбыта, с появлением новых заказчиков.

2) Рост выручки от продаж напрямую связан с расширением рынков сбыта, с постоянно растущими потребностями по подготовке взорванной горной массы на площадках основных заказчиков – предприятий ЗАО ХК «СДС-Уголь».

3) Увеличение себестоимости продаж было связано, в первую очередь, с увеличением объемов производства, который связан с неизбежным ростом условно-постоянных расходов коммерческой организации, что является следствием приобретения новых основных средств, что влечет рост амортизационных отчислений, приводит к росту налогооблагаемой базы на имущество ООО «Азот-Черниговец», а также с ростом стоимости необходимого сырья, объем его потребление, увеличению среднесписочной численности работников, а следовательно, и фонда заработной платы, что ведет к увеличению условно-переменных затрат.

4) Рост среднесписочной численности персонала связано с расширением деятельности организации, с разработкой новых месторождений, что, несомненно, потребовало увеличения численности работников, что косвенно позволяет снять социальную напряженность в регионе.

5) Среднегодовая стоимость оборотных средств увеличилась, в первую очередь, из-за роста дебиторской задолженности, что можно связать с появлением новых контрагентов, не устоявшимся процессом урегулирования оплат проведенных работ, увеличением объема привлеченных оборотных кредитов, необходимых для поддержания производства в рабочем темпе.

6) Рост среднемесячной заработной платы в 2012 году связан с тем, что произошло расширение масштабов деятельности ООО «Азот-Черниговец», в особенности на подразделениях, расположенных вне Кемеровской области, что потребовало привлечение новых управленческих кадров, следовательно, привело к увеличению доли высокооплачиваемых сотрудников.

Таким образом, можно сделать вывод, что грамотно проведенный анализ даст возможность выявить и устранить недостатки в финансовой деятельности и найти резервы улучшения финансового состояния предприятия и его платежеспособности, с целью выделения средств для улучшения социальной сферы в регионе, спрогнозировать финансовые результаты, исходя из реальных условий хозяйственной деятельности и наличия собственных и заемных средств.

Кроме того, нужно отметить, что ООО «Азот-Черниговец» входит в состав ЗАО ХК «СДС». Кроме данного предприятия в состав холдинга входит Центр здоровья «СДС». Центр ориентирован на оказание помощи людям, работающим во вредных условиях. Центр здоровья обслуживает до 180 пациентов в день. Работники предприятия принимают активное участие в различных городских и областных спортивных соревнованиях и конкурсах непрофессионального творчества «Нескучные люди». Холдинговая компания "Сибирский Деловой Союз" завершило строительство в Кемерово Губернской спортивной теннисной школы. СДС осуществляет строительство комплекса в рамках реализации соглашения о сотрудничестве с администрацией Кемеровской области, предусматривающего участие компании в реализации нацпроекта "Здоровье".

Кроме того, СДС ежегодно в Кемеровской области организует молодежный конкурс «Волнение», целью которого выявление талантливой молодежи по различным направлениям - карьера, творчество и т.д., поддерживают ряд благотворительных организаций, которые пытаются изменить к лучшему и поддержать жизнь многих детей и взрослых, это: Благотворительный фонд «Российский Красный крест» в Кемерово, «Золотой фонд советского и российского спорта».

Нужно отметить, что Администрация Кемеровской области и ХК СДС заключили соглашение о социально-экономическом сотрудничестве на 2013 год. Стороны отмечают, что соглашение предыдущих лет выполнено в полном объеме. На создание безопасных условий труда направлено 1 млрд 605 млн рублей. В рамках программы модернизации инвестиции в

угольную отрасль (а это 17 млрд 212 млн рублей) направлены на техническое перевооружение. Приобретены суперсовременные экскаваторы высокой производительности и безопасности с ковшом объемом 21 и 33,6 кубометра, автосамосвалы грузоподъемностью от 130 до 320 тонн, очистной комбайн, проходческие комплексы.

На строительство и оснащение автоматизированного животноводческого комплекса в селе Ваганово вложено 1 млрд 80 млн рублей. В жилищное строительство направлено 3 млрд 245 млн рублей. Инвестиции в строительство, реконструкцию и оснащение детских садов в Прокопьевске и Кемерове («Маленькая Италия») составили 155 млн рублей. На финансирование областных социальных программ выделено 215,7 млн рублей. Холдинг традиционно организует летний отдых детей, помогает ветеранам, участвует в подготовке объектов социальной сферы во многих городах области. На обеспечение безопасных условий труда будет направлено 1 млрд 65 млн рублей. В жилищное строительство планируется инвестировать 3 млрд 884 млн рублей, при этом компания намерена впервые ввести в эксплуатацию за год 100 тыс. кв. метров жилья.

Плановая сумма налоговых платежей в областной и местный бюджет составит 6 млрд 905 млн рублей, что на 167 млн рублей больше, чем в 2012 году (в 2012 — 6 млрд 783 млн рублей). На социальные выплаты работникам предприятий и пенсионерам будет направлено 320 млн рублей. Социальные программы области намечено профинансировать в объеме 55 млн рублей [1].

Кроме того, ХК «СДС» поддержала инициативу губернатора А.Г. Тулеева по оказанию помощи детям-сиротам. В 2013 году для улучшения жилищных условий детей-сирот Кемерова компания безвозмездно передаст 8 квартир. Одним из девизов работы компаний СДС является: «Нам важно не только то, что происходит внутри нашей компании, но и в жизни, и в обществе вокруг нас». Поэтому, можно сказать, что Холдинговая компания в целом, и ООО «Азот-Черниговец», в частности, является примером социально ответственного бизнеса, развивающая и пропагандирующая социальное развитие региона пребывания.

Литература

1. Лента региональных новостей // Электронный ресурс. URL: <http://lentaregion.ru/45049>.

2. Савицкая, Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия: учебник. М.: Инфра-М, 2009. 714 с.

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО УЧЕТА ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ НА ОСНОВЕ КОНЦЕПЦИИ СИНЕРГИЗМА

М.А. Казакова,
научный руководитель Л.А. Малышева
Россия, г. Нижний Тагил,
Нижнетагильский технологический институт
Уральский федеральный университет им. первого Президента России Б.Н. Ельцина

Инновационная деятельность является важным конкурентным преимуществом хозяйствующего субъекта. Ключевую роль при этом играет формирование информационной базы инновационной деятельности, которая лежит в основе стратегических и тактических решений по достижению целей развития организации. Решение проблемы формирования информационного поля, существующего в инновационном сегменте деятельности промышленного предприятия, может быть достигнуто путем организации специфического модуля управленческого