

ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ

А.Я. Реутов,
научный руководитель С.А. Пономарева
Россия, г. Екатеринбург,

Российский государственный профессионально-педагогический университет

Энергетика в нашей стране играет ключевую роль, - согласно статистике, годовое потребление энергии в России составляет по точным оценкам около 1038,1 млрд. кВт·ч при производстве 1053,4 млрд. кВт·ч. В технологическом процессе производства, передачи, распределения и потребления энергии, которой является единым и непрерывным, можно выделить отдельные стадии, осуществляемые на различных энергопредприятиях: производство электроэнергии – на электростанциях (КЭС, ТЭЦ, ГЭС, АЭС); передача и распределение электроэнергии – предприятия электрических сетей; производство тепла – на ТЭЦ и в котельных; передача и распределение тепла – предприятиями тепловых сетей. Непосредственной задачей энергетических предприятий является бесперебойное и качественное обеспечение потребителя различными видами энергии и энергоносителей, генерация, передача и потребление электроэнергии.

Под самим определением *организация управления деятельностью предприятия* понимается процесс управления, суть которого заключается в эффективном использовании специалистов и технологической оснастки.

Организация управления энергетическим предприятием обеспечивается следующими факторами:

1) Определение состава и анализа экономически выгодного режима работы электрического оборудования, его текущее эксплуатационное обслуживание, подготовка оборудования к длительной эксплуатации.

2) Бесперебойное питание различных станций и котельных топливом, водой и запасными частями.

3) Формирование кадровой политики (подбор квалифицированного персонала, соблюдение охраны труда и отслеживание качества выполняемых операций).

4) Формирование политики в области оплаты труда (зарботная плата сотрудникам; механизмы финансового стимулирования и мотивации).

5) Разработка финансовой стратегии (получение необходимых результатов в плане превышения прибыли над затратами; изучение рынка).

Успех функционирования предприятия зависит от рациональной организации и целесообразного сочетания технических, материальных и трудовых ресурсов.

Система управления предприятием (объединением) включает в себя:

- органы управления, построенные в виде определенной структуры; людей, занятых в этих органах;

- технику и технологию управления, включая систему информации.

Совокупность органов управления объединения (предприятия), наделенных определенными правами и осуществляющих целенаправленное руководство функционированием производственного подразделения, представляет собой *аппарат управления*.

Состав всех ступеней органов управления, находящихся во взаимной связи и соподчиненности, осуществляющих различные функции управления, выражает *организационную структуру управления*. Чем рациональнее организационная структура управления, тем эффективнее влияние на производство.

Разработка организационной структуры управления должна носить творческий характер и непрерывно совершенствоваться в зависимости от условий производства и факторов, оказывающих на нее влияние. Производственный процесс на промышленном предприятии

находит отражение в его производственной структуре, которая определяется технологией производства продукции.

В организационном отношении *производственная структура* представляет собой взаимное расположение цехов, участков, зависящее от способа сочетания фаз и стадий производства. Необходимость управления технологическим процессом производства требует деления всего предприятия на более мелкие организационно-производственные подразделения – цехи, участки, рабочие места.

Рабочее место – это часть производственной площади, где рабочий или группа рабочих выполняет отдельные операции в общем технологическом процессе производства (изготовление продукции, обслуживания оборудования и т. д.). Примером рабочего места на электростанции может быть щит управления котлом или турбоагрегатом. Характерным для обслуживания энергоустановок на электростанциях и сетевых предприятиях является наличие зон обслуживания. Под *зоной обслуживания* понимается территориально ограниченная совокупность оборудования с контрольно-измерительной аппаратурой, механизмом управления, средствами связи и сигнализации, в пределах которой требуется выполнение трудовых функций, обеспечивающих надежную и экономическую эксплуатацию оборудования.

В зоне обслуживания может быть выделено рабочее место отдельного рабочего, оборудованное для выполнения определенных трудовых процессов. Группа рабочих мест, объединенная их технологической взаимосвязью, образует *участок*. В свою очередь, ряд участков, объединенных каким-либо общим признаком, например общим видом обслуживаемого оборудования или обслуживанием какой-либо целостной стадии производства, образует *цех*. Цех – это производственное, организационно обособленное подразделения предприятия. Он является основной структурной единицей промышленного предприятия.

Фундаментом в организации управления любого предприятия является, кроме организационной структуры, организационно-правовая форма предприятия, которая определяет способ и форму управления, учитывая взаимодействие между руководящими лицами, различными отделами и производственными цехами. В сфере энергетики распространённой формой создания предприятий является открытое акционерное общество. Суть ее заключается в том, что капитал акционерного общества формируется за счет выпуска организацией акций и управление выполняется собранием акционеров. Что касается организационной структуры, то она зависит от таких факторов, как тип выпускаемой продукции, организационно-правовая форма, технология производства, определенный сектор рынка для поставки товара, численность персонала и многое другое. Крупные энергетические компании страны, например, ОАО «РусГидро», ОАО «Интер РАО ЕЭС», ОАО «ФСК ЕЭС», ОАО «СО ЕЭС», ООО «Газпром энергохолдинг», ОАО «Концерн Росэнергоатом», ОАО «ЕвроСибэнерго», в настоящее время все больше применяют линейно-функциональную структуру управления, постепенно вытесняемую матричной.

Современное энергохозяйство предприятия призвано качественно и своевременно обеспечивать организацию нужными объемами энергии, необходимыми для нормального функционирования. На предприятиях назначается лицо ответственное за энергохозяйство, как правило, это главный энергетик, подчиняющийся либо главному инженеру, либо главному механику, в зависимости от размера предприятия. Есть вариант, когда ответственное лицо, если мощность установок не превышает 10кВА, не назначается. В подобном случае возникает риск ненадлежащего обеспечения производства энергоносителями, что может привести к значительным финансовым потерям, неэффективному расходу энергии и различного топлива, деградации всего энергохозяйства.

Что касается организации труда, то можно выделить совокупность мероприятий направленных на рентабельное использование рабочей силы. На сегодня энергетические предприятия испытывают потребность в квалифицированных, опытных сотрудниках, способных выполнять поставленные задачи. Персонал, как и на других производственных предприятиях, подразделяется на промышленно-производственный и непромышленный. Промышленно-производственный персонал принимает непосредственное участие в обеспечении и обслуживании

производства. Промышленно-производственный персонал состоит из административно-управленческого, эксплуатационного и ремонтного персонала. С учетом необходимости обеспечивать бесперебойное питание, часть эксплуатационного персонала состоит из дежурного персонала. Из-за непрерывного использования оборудования, происходят поломки, поэтому чуть ли 70% персонала состоят из ремонтного персонала. Бригадная форма или коллективный подряд нашли широкое применение в организации труда энергетических предприятий.

В современных условиях энергетика выступает как сложная совокупность больших, непрерывно развивающихся производственных систем, созданных для получения, преобразования, распределения и использования в народном хозяйстве природных энергетических ресурсов и энергии всех видов.

Организация управления деятельностью энергетических предприятий определяется как система управленческих действий, имеющих целью координацию производства энергии по заданному графику, при соблюдении установленных качественных показателей энергии, с минимально возможными затратами энергетических, трудовых и денежных ресурсов и при максимально возможном (по техническим и экономическим соображениям) использовании энергетического оборудования.

Литература

1. Самсонов В.С. Экономика предприятий энергетического комплекса. М.: Высшая школа, 2003. 374 с.
2. Фомина В.Н. Экономика электроэнергетики. М., 2005. 384 с.
3. Коршунова Л.А., Кузьмина Н.Г. Экономика энергетических предприятий. Тольятти: ТПУ, 2006. 156 с.
4. Роголев Н.Д. Экономика энергетики: учеб. пособие для вузов. М.: Издательство МЭИ, 2005. 288 с.
5. Можаяева С.В. Экономика энергетического производства. СПб.: Издательство Лань, 2003. 208 с.
6. Нагорная В.Н. Экономика энергетики. Владивосток: Изд-во ДВГТУ, 2007. 157 с.

ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ САЛАСЫНДАҒЫ ЛИЗИНГ

С.К. Сариев,
ғылыми жетекші Н.Н. Авгамбаева
Қазақстан, Алматы қ,
С.Ж.Асфендияров атындағы Қазақ Ұлттық Медицина Университеті

Қазіргі Қазақстан жағдайында денсаулық сақтау (фармация) саласында қызметтің өркендеп дамуында шешілмей жатқан мәселелердің бірі қаржы ресурстарының жеткіліксіздігі. Денсаулық сақтау (фармация) саласын несиелендіруде қаржы институттары негізгі құралдарды уақытша пайдалануға белгілі бір төлеммен ұсынуда, яғни бұл-лизинг.

Елімізде қабылданған индустриалды-инновациялық стратегиясында негізгі қорларды тездетіп жаңарту, өндірістік секторды дамытуға басты назар аударылған. Денсаулық сақтау (фармация) саласында аталған мәселелер шешімінің басты механизмі – лизинг болып табылады. Қазақстандағы денсаулық сақтау (фармация) саласында негізгі құралдардың 80 пайызға жуығы тозған және тез арада жаңартуды талап етеді. Моральдік, физикалық тозған медициналық аппараттар және құрал жабдықтар мен сапалы бәсекелі қызмет көрсету мүмкіндігі төмен. Сонымен бірге нарықта жаңадан жұмыс жасап жатқан ауруханалардың, емханалардың, клиникалардың және дәріханалардың қызметін жандандыруда лизинг маңызды орын алады. Денсаулық сақтауда (фармацияда) лизингтік қызметті дамытудың негізгі мақсаты жоғары ғылыми техникалық медициналық аппараттар мен құрал жабдықтарды