

## Литература

1. Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях». М., 2000.
2. Гражданский Кодекс РФ. М., 2009.
3. Кузьмин Г.В. Некоммерческие организации. М.: Вершина, 2005. С. 36.
4. Кутьева Д.А., Макарова В.А. Теоретические подходы к определению понятия «некоммерческая организация» // Вестник Псковского государственного университета. серия: экономические и технические науки. 2013. № 2. URL:<http://cyberleninka.ru/article/n/teoreticheskie-podhody-k-predeleniyu-ponyatiya-nekommercheskaya-organizatsiya>.
5. Макальская М.Л., Кутьева М.Л. Некоммерческие организации в России. М.: Издательство «Дело и сервис», 2005. С. 76.

## СПОСОБЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ СЕЛЬСКОГО НАСЕЛЕНИЯ

С.А.Камин,  
научный руководитель И.Ф. Албегова  
Россия, г. Ярославль,  
*Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова*

Сегодняшнее экономическое, демографическое, социальное положение села характеризуется комплексом разнообразных проблем, которые препятствуют его переходу к динамике устойчивого развития.

Произошедшие в 90-е годы XX века преобразования в социально-экономической сфере заставили сельскую местность переживать системный кризис, который проявляется в высоком уровне безработицы и бедности сельского населения, снижении качества его жизни. Низкое качество уровня жизни сказывается на сельских миграционных процессах. Развитие сельскохозяйственной жизни сдерживается и из-за неразвитости институтов гражданского общества, отсутствием материальной поддержки сельских муниципальных образований и различных местных инициатив.

Безработица является опасным социальным явлением, и ее снижение выступает одним из приоритетных направлений государственной политики. Снижение уровня безработицы всегда для государства являлась приоритетным направлением. Рынок труда и занятость сельского населения требуют соответствующего управления.

Под безработицей понимается временная незанятость экономически активного населения. В состав безработных по стандартам Международной организации труда включаются лица, не имеющие работы, занимающиеся поиском работы (обращались в службу занятости), помещали объявления в печати, были готовы приступить к работе. Следовательно, граждане трудоспособного возраста, не имеющие определенное время работы и заработной платы, и зарегистрированные в службе занятости считаются безработными.

В сельской местности занятость имеет свои специфические особенности, что объясняется экономическими условиями приложения труда в данных регионах. Сложившаяся в настоящее время ситуация функционирования экономики сельского хозяйства привела к изменениям структуры возрастного состава занятого сельского населения. Численность и состав сельского населения сохраняет тенденцию к снижению, наблюдается его «старение», соответственно, повышается уровень безработицы.

Если говорить о причинах сельской безработицы, то она зависит от ряда причин. Это и сокращение рабочих мест на селе, и демографическое «старение» населения, и, как ни странно,

нежелание самих сельчан работать. Возможно, это связано с тенденциями к застойной безработице, и как следствие, сформировавшиеся психологические черты безработного, который «вжился в роль» и уже просто не хочет работать.

Анализ имеющейся информации позволяет сделать вывод, что аграрные преобразования последних лет сопровождались глубокими отрицательными социально-экономическими последствиями.

До последнего времени сельское хозяйство остается доминирующей сферой занятости населения. Потерявшие работу сельскохозяйственные работники образуют маргинальную группу, практически исключенную из сферы формальной экономики и гарантированной постоянной занятости. Они вынуждены либо полностью переключаться на личное подсобное хозяйство, либо самостоятельно формировать собственный портфель работ или заказов, то есть превращаться в сельских фрилансеров. За период реформ качество труда в сельской местности ухудшилось. Молодежь как потенциальная рабочая сила не слишком заинтересована работать в сельском хозяйстве.

Широкаловой Г.С. и Дерябиной О.Н. было проведено исследование, позволившее выявить условия, при которых молодежь согласна работать в сельской местности [1].

Главными стимулами для принятия решения жить и работать на селе респонденты-студенты считают: современные рабочие места, возможность карьерного роста, предоставление служебного жилья, хорошая дорога в город, наличие в селе молодежи. Молодежь называет уважение общества к своему труду одним из главных условий закрепления специалистов на селе.

Альтернативная занятость в сельской местности — это одно из необходимых условий роста эффективности в аграрном секторе и так же сокращение сельской бедности. Альтернативную занятость на селе можно определить как занятость сельского населения в трудоспособном возрасте несельскохозяйственными видами экономической деятельности за исключением социальных услуг государственного и муниципального управления, а также различными видами сельскохозяйственной занятости без образования рабочего места на предприятиях.

По мнению Ермаковой А.М. и Кириловой О.В. решению проблем безработицы в сельской местности могут способствовать следующие меры [2]:

- согласованность экономических и социальных целей развития сельской местности, аграрного, и лесного секторов хозяйства;
- развитие предпринимательства и создание новых рабочих мест;
- законодательное квотирование рабочих мест для наиболее слабо защищенных лиц на рынке труда;
- регулирование совместительства и гибких форм занятости;
- создание льготных условий для развития несельскохозяйственных сфер деятельности, включая подсобные промышленные предприятия и промыслы;
- организация сезонных работ и поддержку самозанятости;
- содействие созданию рабочих мест на основе госзаказа в сельских районах с высоким уровнем безработицы.

Таким образом, основной задачей для организаций, занимающихся трудоустройством сельского населения, и органов государственной власти является восстановление и увеличение рабочих мест, рациональное использование человеческих ресурсов, повышение производительности труда и его мотивации как основного рычага системы управления сельским хозяйством. Отметим, что именно слаженное взаимодействие власти с различными институтами способно дать положительный эффект и изменить ситуацию к лучшему с сельской безработицей.

### Литература

1. Ермакова А.М., Кирилова О.В. Сельская безработица, особенности ее проявления и регулирования // Вестник Тюменского государственного университета. № 4. 2011. С. 246.

## **ЗНАЧЕНИЕ ЛОГИСТИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ В ТОРГОВО-ЗАКУПОЧНОЙ СЕТИ**

И.В. Кондус,  
научный руководитель Л.А. Афанасьева  
Россия, г. Курск,  
Курский государственный университет

Успешное управление материальными потоками на отдельном предприятии возможно лишь в случае выделения соответствующей функции. Динамично изменяющаяся ситуация создает объективную потребность у ряда предприятий в создании службы логистики, отсутствие которой приводит к бессистемности и несогласованности в закупках, управлении запасами, организации производства и организации сбыта, к неразберихе в складском хозяйстве.

Логистический подход предусматривает управление всеми операциями сквозного материального потока как единой деятельностью. Для этого на предприятии необходимо выделить специальную логистическую службу, которая будет управлять материальным потоком, начиная от формирования договорных отношений с поставщиком и кончая доставкой покупателю готовой продукции. Предлагаемая структура позволит выделить на предприятии единую функцию управления сквозным материальным потоком.

Обеспечение высокой степени согласованности действий по управлению материальными потоками между службой снабжения и службами производства и сбыта является задачей логистической организации предприятия в целом. Современные системы организации производства и материально-технического обеспечения (например, система МРП) обеспечивают возможность согласования и оперативной корректировки планов и действий снабженческих, производственных и сбытовых звеньев в масштабе предприятия с учетом постоянных изменений в реальном масштабе времени.

Важным элементом логистических процессов в торговно-закупочной сети является функциональный цикл (или цикл исполнения заказа). Он задает структурную основу логистической системы. Функциональный цикл состоит из трех циклов: снабжения, обеспечения производства и физического распределения. Эти циклы создают основу материалопотока.

Цепь снабжение-производство-сбыт должна строиться на основе современной концепции маркетинга, т. е. вначале должна разрабатываться стратегия сбыта, затем, исходя из нее, — стратегия развития производства и уже затем — стратегия снабжения производства. Следует отметить, что маркетинг намечает данную задачу лишь в концептуальном плане. Научный инструментарий маркетинга, нацеленный на всестороннее исследование рынка сбыта, не выработал методов, позволяющих решать задачи технико-технологической согласованности с поставщиками в зависимости от соответствующих требований, выявленных при изучении рынка сбыта. Маркетинг не предлагает также и методов системной организации всех участников процесса продвижения материалов от первичного источника сырья вплоть до конечного потребителя. В этом плане логистика развивает маркетинговый подход к предпринимательской деятельности, нарабатывает методы, позволяющие реализовать концепцию маркетинга, существенно расширяет и дополняет саму концепцию.

Эффективная работа производства связана с регулярным поступлением сырья, материалов и других ресурсов. Для этого потребители должны выбрать источник поставки продукции и предоставить ему заказ, а поставщик, получив заказ, должен доставить продукцию потребителю.

В странах с рыночной экономикой основной целью логистических процессов в области закупок является удовлетворение потребностей производства в материалах с максимально