

4. Улучшить механизмы по привлечению частных инвесторов и механизмы защиты их интересов. Повышение интереса населения к финансовому рынку и стимулирование инвестирования на финансовом рынке индивидуальных сбережений обеспечивается рядом мер, в том числе в области совершенствования налогообложения, о чем сказано выше.

5. Усовершенствовать регулирование на финансовом рынке.

6. Предупреждать и пресекать недобросовестную деятельность, препятствовать манипулированию ценами и совершению сделок на основе инсайдерской информации.

7. Формировать положительного имиджа отечественных и зарубежных инвесторов. Население нашей страны имеет низкий уровень информированности о рынке, а также высок уровень недоверия к инструментам финансовых рынков. Все это приводит к тому, что значительная часть сбережений граждан находится в наличной форме [3].

Таким образом, в современной России поднятие уровня и улучшения эффективности работы РЦБ можно достичь при помощи усовершенствования законодательства, снижения административных барьеров, развития срочного рынка, а также рынка коллективных инвестиций, совершенствование качества корпоративного управления, улучшение привлечения инвесторов, защита их интересов, предотвращение недобросовестной деятельности на рынке, формирование положительного имиджа. Эти перемены позволят, опираясь на опыт зарубежных стран, надеяться на благополучное и устойчивое развитие российского рынка капиталов, а также на растущую активность на нём иностранных инвесторов. Это существенно поможет экономике России в период перехода к долгосрочному росту. Само развитие рынка ценных бумаг не будет означать исчезновение других рынков капиталов, здесь происходит процесс взаимопроникновения. РЦБ забирает себе капиталы, но с другой стороны – он перемещает их через механизм ЦБ на другие рынки, то есть способствует их развитию.

Литература

1. Лялин В.А. Российский рынок ценных бумаг: основные этапы и тенденции развития // Евразийский международный научно-аналитический журнал. 2012. №2. С. 182-186.
2. Рамзаева Е.П. Рынок ценных бумаг - составная часть финансового рынка // Экономические науки. 2011. № 77. С. 47-50.
3. Рынки ценных бумаг // Инвестиционная Группа ТРИНФИКО / Электронный ресурс. URL: <http://www.trinfico.ru>.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ЖЕНСКОГО ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ

Д.К. Садыкова,
научный руководитель О.Г. Мосунова
Россия, г. Екатеринбург,

Российский государственный профессионально-педагогический университет

Определение места и роли женщины в обществе является одним из актуальных вопросов современности, особенно важна сущность и эффективность социально-правовой поддержки женщин. На протяжении многих тысячелетий женщины сталкиваются с дискриминацией. Зачастую она выражается в том, что женщины зарабатывают меньше мужчин, имеют меньшую собственность и ограниченный контроль над капиталом и производством. При этом во всем мире они несут двойную ответственность: как рабочая сила и как лица, ухаживающие за детьми, больными, престарелыми. В настоящее время, наряду с решением политических и

экономических задач требуется, кардинальное изменение положения женщины в системе социальных и нравственных отношений

Рассмотрим общее понятие труда. Труд – это целесообразная деятельность людей, направленная на создание материальных и культурных ценностей. Труд есть основа и непрерывное условие жизнедеятельности людей. Воздействуя на окружающую природную среду, изменяя и приспособлявая её к своим потребностям, люди не только обеспечивают своё существование, но и создают условия для развития и прогресса общества, поэтому труд – явление социальное. В процессе труда формируется определённая система социально-трудовых отношений, которые являются стержнем общественных отношений на любом уровне.

Женский труд рассматривается как часть общественного труда и изучается во взаимосвязи с ним, с его характером, содержанием формами проявления, закономерностями развития. Согласно общепринятому определению, женский труд - участие женщин в процессе общественного производства, характер которого определяется социально-экономическим строем общества.

Женский труд представляет собой частную разновидность трудовой деятельности в разрезе пола. Поскольку трудоспособные мужчины и женщины составляют примерно половину общего населения, пропорциональное представительство женщин в процессе общественного производства позволяет в известной мере судить об уровне социально-экономического развития данного социума. В патриархальных сообществах культивируются социальные условия для сохранения неравенства женщины, которые выражаются характером трудовых отношений, а также разделением труда между женщинами и мужчинами.

Тем не менее, последние десятилетия отмечены значительным ростом участия женщин в экономической жизни. Главным достижением современных женщин следует считать накопленный образовательный потенциал, что, безусловно, должно помочь им быть востребованными в обществе высоких информационных технологий. Однако в большинстве высокоразвитых государствах женщины получают в среднем не больше 3/4 заработной платы мужчин. Данный показатель свидетельствует о том, что женщины по-прежнему рассматриваются, скорее, как группа со специфическими интересами, чем как активная и квалифицированная часть трудоспособного населения. В странах с переходной экономикой положение женщин характеризуется обострением традиционных проблем: увеличение доли женщин в непромышленных отраслях с более низким уровнем оплаты труда; профессиональная дискриминация, когда женщины имеют по сравнению с мужчинами неравный доступ к престижным профессиям и должностям; распространение так называемой "интеллектуальной безработицы" преимущественно среди женщин; более длительный, чем у мужчин срок безработицы.

До сих пор роль женщин в развитии даже современного общества не в полной мере соответствует их потенциальным возможностям и требованиям социальной справедливости. Объективное положение женщин меняется не так быстро, как хотелось бы: дискриминация из открытой становится скрытой. А ведь любая дискриминация, явная или скрытая, противоречит гуманистическим принципам современной культуры и препятствует становлению демократии, уважению прав человека. Незначительное количество мест занимают женщины не только в органах законодательной и исполнительной власти, но и в высших её эшелонах.

Поскольку исторически на первый план выступает производство материальных благ, то мужская рабочая сила становится эффективнее женской. Это обусловлено следующими причинами:

- производительная сила мужского труда выше производительной силы женского труда. С разделением общественного труда на общественное производство и домашнее хозяйство женский труд стал синонимом последнего и связанных с ним видов деятельности, а мужской - синонимом общественного производства, где все виды труда, независимо от конкретных форм его проявления становились формами проявления мужского труда как труда общественного. Дальнейшее развитие общественного труда было, по существу, развитием муж-

ского труда в многообразных конкретных формах его проявления. Женский труд в форме домашнего был необобщенным, малосодержательным, преимущественно ручным, менее творческим и менее эффективным, чем труд мужчин;

- реализация производительной силы женского труда ограничивается в пространстве и во времени из-за необходимости выполнения женщиной репродуктивной функции;

- в силу того, что производство орудий труда становилось основными для роста его производительности, мужской труд стал главным в системе общественного разделения труда, в производстве прибавочного продукта.

Исторически приватизация государственного сектора экономически отрицательно сказалась на положении работающих женщин. Именно государственные предприятия остаются для них основными работодателями. Условия занятости, оплаты женского труда здесь лучше. Разрыв между зарплатами мужчин и женщин в государственном секторе меньше, чем в частном.

На лицо факт социальной дискриминации женщин при приеме и увольнении их с работы в условиях расширяющейся безработицы, закрытия предприятий и сокращения штатов.

Расширился перечень категорий женщин, подвергающихся дискриминации по признаку пола. Это, прежде всего женщины предпенсионного возраста, беременные, инвалиды.

Существует некоторая дискриминация выпускниц вузов, которых просто не берут на работу. Молодым женщинам-специалистам часто предъявляются требования, связанные не с профессиональными качествами, знаниями и умениями, а с чисто внешними характеристиками, причем об этом открыто пишется в рекламных объявлениях. Им ставятся условия, ограничивающие их права, например, не выходить замуж, не рожать детей в течение определенного времени.

Происходит дальнейшее вытеснение женщин из различных сфер деятельности, ранее традиционно им принадлежавших: банковского дела, страхования. Все это приводит к тому, что женщины часто вынуждены занимать рабочие места, не соответствующие их образованию, довольствоваться более низкой заработной платой без перспектив дальнейшего роста.

Совершенствование государственного законодательства способствует защите прав женщин. Так, Конституция РФ 1993 года закрепила основные права и свободы граждан. Статья 38 Конституции гласит: "Материнство и детство, семья находятся под защитой государства". Положения Трудового Кодекса РФ, а также другие нормативно-правовые акты в этой сфере содержат достаточно широкую систему предоставляемых трудовых льгот для лиц с семейными обязанностями. Более того, многие нормы - льготы, дополнительные гарантии и компенсации привели к ущемлению свободы выбора женщин и лишению их конкурентоспособности на рынке труда, а большинство защитных мер приобрели в рыночных условиях фактически дискриминационный характер.

В наши дни женщины лишь формально получили равные с мужчинами права. Общество юридически оформило и узаконило это равенство. Однако, структура современного общества до сих пор весьма патриархальна. В обыденном сознании существуют довольно устойчивые представления о разделении профессиональных занятий по признаку пола, которые переносятся на сферу занятости. В этих условиях проблема гендерной структуры рынка труда занимает особое внимание социологов, большое число научных публикаций посвящено данной тематике.

Для претворения в жизнь многочисленных статей нашего законодательства, запрещающих дискриминацию по признаку пола в сфере труда, в наибольшей степени недостает системы действенного контроля за соблюдением законодательных норм. Формирование такой системы способствовало бы росту конкурентоспособности женщин в период становления рынка труда и равенству их возможностей, как к тому стремится мировое сообщество.

Ущемление прав женщин в сфере труда и занятости имеет целый ряд отрицательных социальных последствий. Разделение по признаку пола в профессиональных сферах, медленное развитие женского предпринимательства, выбывание женщин из сферы управления и

властных институтов, - все это ухудшает положение женщины в обществе, снижает её социальный статус.

Проблема эффективности труда женщин приобретает новое и важное значение. Она зависит не только от более рационального использования производственных мощностей, машин, оборудования, производственных помещений, но и применения живого труда.

Плодотворное исследование проблем эффективности труда женщин в условиях научно-технического прогресса возможно при четких, ясных теоретических и методических установках. В этот круг установок по проблемам труда женщин входит дальнейшее совершенствование определения женского труда как социально-экономической категории, а также категорий, отражающих главные стороны непосредственно-общественного труда женщин и общественно полезного труда в домашнем и личном подсобном хозяйстве, а также таких, как форма труда, характер и содержание труда, разделение труда, перемена труда, условия труда.

Литература

1. Алимова Н.А. Большой справочник кадровика. М.: Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2007. 536 с.
2. Донцова Ю. Труд женщин требует защиты / Трудовое право. 2011. № 3. С. 68-72.

К ВОПРОСУ О РАЗВИТИИ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Т.А. Салчак,
научный руководитель А.Е. Тюдишев
*Россия, Республика Хакасия, г. Абакан,
Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова*

Человеческий капитал выступает важнейшим фактором современного экономического роста, несомненным приоритетом социально-экономической политики. Однако признания этого факта недостаточно для качественного скачка в развитии образования, здравоохранения, пенсионной системы. Необходимы глубокие преобразования этих секторов на принципах, соответствующих современным (постиндустриальным) вызовам. К ним относятся индивидуализация оказываемых услуг, их непрерывный (востребованный на протяжении всей жизни) характер, приватизация (усиление роли частного финансирования), интернационализация конкуренции, появление принципиально новых технологических решений при оказании этих услуг.

Человек, его творческие качества, силы и способности, с помощью которых он преобразует себя и окружающий мир, традиционно занимали центральное место в экономических и социальных науках. Вместе с тем ускоренное развитие материально-технической базы производства, связанное с промышленным переворотом, заслонило проблемы развития человека и его производительных способностей, создав иллюзию превосходства физического капитала в обеспечении экономического роста. Как следствие этого, долгие годы производительные способности человека рассматривались и оценивались как один из количественных факторов производства. Задача состояла лишь в том, чтобы удачно соединить труд, основной и оборотный капитал.

Только в середине 2000-х гг. внимание элиты сместилось на проблемы человеческого капитала. Прежде всего, речь шла об образовании и здравоохранении, к которым позднее добавилась пенсионная система. России была впервые подробно обоснована Е.Т. Гайдаром в начале 2000-х гг. [1]. Инициированные в 2005 г. В.В. Путиным и Д.А. Медведевым «приоритетные национальные проекты» политически закрепили эту роль.

Это вызов не специфически российский. Формирование современной, эффективной системы развития человеческого потенциала – актуальная проблема для всех развитых стран.