

ким компонентом перфекционизма, как «перфекционизм, ориентированный на себя». Такие результаты объясняются чрезвычайным напряжением человека, который стремится сделать свою работу совершенной. В тоже время он понимает невозможность выполнения работы идеально и поэтому откладывает выполнение задачи.

В данном исследовании были выдвинуты три гипотезы. Гипотеза о различии показателей выраженности прокрастинации и перфекционизма студентов разных направлений подготовки подтвердилась частично, анализ различий с использованием параметрического критерия Стьюдента показал, что имеются различия в проявлении Я – ориентированного перфекционизма, студенты психологи более подвержены такому виду перфекционизма.

Различий в проявлении прокрастинации у студентов разных факультетов не обнаружено. Также данный анализ показал, что такой феномен как прокрастинация наиболее характерен для студентов мужского пола.

Подводя итоги проделанной работы, можно говорить о том, что такие феномены как прокрастинация и перфекционизм взаимосвязаны и влияют друг на друга в различной степени. Гипотеза данного исследования подтвердилась.

*Т.Н. Симакова,
Екатеринбург, РГППУ*

Психологическое изучение особенностей личности военнослужащего по контракту

Современные аспекты взаимодействия общества, армии и личности, возникающие в связи с экономическими, политическими, социальными и духовными изменениями в стране, раскрывают широкий круг проблем в жизнедеятельности Вооруженных Сил Российской Федерации. Решение возникающих проблем напрямую зависит от уровня мотивации, личностных качеств военнослужащих всех категорий.

Вследствие, особенностей профессиональной деятельности военнослужащего у личности военнослужащего, формируются и вырабатываются определённые

ные черты характера, а также происходит и деформация личности в следствии длительной профессиональной занятости в военной среде.

Целью исследования является выявление взаимосвязи профессиональной мотивации и структурных компонентов личности у военнослужащих контрактной службы, для внедрения полученных данных в практическую деятельность.

Для изучения взаимосвязи профессиональной мотивации военнослужащего и его личностных характеристик использовались методики: мотивационный профиль - Ш. Ричи, П. Мартина и 16 ФЛЮ – Р. Кеттела.

В исследовании приняли участие 90 мужчин, военнослужащих по контракту в ВС РФ в возрасте от 19 до 55 лет.

Показатели по методике 16 – ФЛЮ распределились следующим образом (см. рисунок 1):

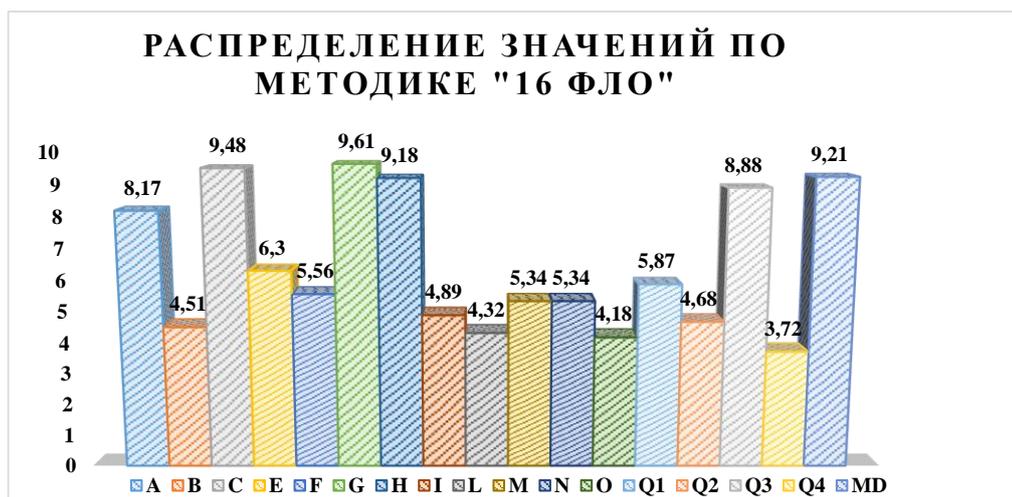


Рисунок 1 – результаты описательной статистики по методике 16 ФЛЮ

Наиболее выраженные личностные характеристики военнослужащих, следующие:

Общительность ($X_{\text{ср}}=8,17$; $Me=8,00$, $Mo=8$).

Эмоциональная стабильность ($X_{\text{ср}}=9,48$; $Me=10,0$; $Mo=11$).

Высокая нормативность поведения ($X_{\text{ср}}=9,61$; $Me=10,0$; $Mo=10$).

Смелость ($X_{\text{ср}}=9,18$; $Me=9,50$; $Mo=12$).

Высокий самоконтроль ($X_{\text{ср}}=8,88$; $Me=9,00$; $Mo=9$).

Высокий уровень самооценки ($X_{\text{ср}}=9,21$; $Me=9,00$; $Mo=10$).

Показатели по методике Мотивационный профиль распределились следующим образом (см. рисунок 2):



Рисунок 2 – результаты описательной статистики по методике «Мотивационный профиль»

Наиболее выраженные потребности военнослужащих следующие:

Потребность в высокой заработной плате и материальном вознаграждении ($X_{cp} = 18,78$ $Me = 19,00$ $Mo = 18$).

Потребность в четком структурировании работы ($X_{cp} = 19,59$ $Me = 20$ $Mo = 18$).

Потребность в самосовершенствовании ($X_{cp} = 19,01$ $Me = 19,00$ $Mo = 20$).

Потребность в интересной и полезной работе ($X_{cp} = 19,54$ $Me = 20,00$ $Mo = 21$).

Выявлены следующие наиболее значимые корреляционные связи (на уровне 0,01):

Общительность связана с социальными контактами ($r = 0,283$). Показатель конформности (подчиняемости) связан с потребностью в креативной профессиональной деятельности ($r = 0,279$).

Показатель мечтательности связан с потребностью в интересной и полезной работе ($r = - 0,402$).

Чем выше уровень самооценки, тем ниже потребность в материальном вознаграждении ($r = - 0,272$).

Выводы следующие:

1. У военнослужащих контрактной службы преобладает потребность в структурировании профессиональной деятельности, в то время как не актуальна потребность во власти и влиянии.

2. У военнослужащих высокая нормативность поведения доминирует над другими компонентами личности, и низкий показатель по шкале расслабленность. Это связано с особенностями профессиональной деятельности и условиями службы. Нормативность поведения, это один из самых профессионально важных компонентов профессиональной деятельности военнослужащих.

3. У военнослужащих контрактной службы выявлены корреляционные взаимосвязи между компонентами личности военнослужащего и потребностями в профессиональной деятельности.

*Т.В. Чебыкина,
Екатеринбург, РГППУ*

Исследование особенностей выбора будущей профессии подростками в зависимости от личностных особенностей

В настоящее время в стране особенно важным стал вопрос о профессиональном самоопределении старшеклассников, условиях и факторах, способствующих успешности этого процесса в связи с изменением социально-экономической ситуации. Профессиональная деятельность в жизни человека является основной в обеспечении его социальных требований, самоутверждений и самореализации.

Социально-экономические изменения в стране, переход командно-административной системы к рыночной настолько качественно меняют все параметры в социальной жизни российского общества, что эффективная социализация, социально-профессиональная адаптация выпускника школы возможна только на основе целенаправленной подготовки к жизнедеятельности.