

## **СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА С МИГРАНТАМИ: ИЗ ОПЫТА В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФЕДЕРАЛЬНОЙ МИГРАЦИОННОЙ СЛУЖБЫ**

Изменение Российского миграционного законодательства, вступившее в силу с 15 января 2007 года, ознаменовали поворот миграционной политики в сторону расширения законных каналов приема мигрантов. Это касается как временной трудовой миграции, так и миграции на постоянное место жительства. Иммиграция, как постоянная, так и временная, рассматривается как одна из долгосрочных стратегий восполнения населения и трудовых ресурсов.

Для России миграция становится все более значимым фактором демографического, экономического и культурного развития страны. В ближайшее десятилетие значение миграции еще более повысится. Согласно среднему варианту прогноза Росстата, сокращение численности населения в трудоспособном возрасте, начавшееся в 2007 году, к 2015 году достигнет примерно 8 миллионов человек, а к 2025-14 миллионов (см. график № 4). Максимальное сокращение численности населения трудоспособного возраста произойдет в период с 2011-2017 годов, когда среднегодовая убыль населения этой возрастной группы будет превышать 1 миллион человек. Труд превращается в один из самых дефицитных ресурсов в России [1, с. 34].

Анализ научных публикаций и результаты исследований таких авторов как Никитенко П., Кучеренко А., Черныш С. и др. показывают о наличии противоречивых последствий привлечения мигрантов. С одной стороны, миграция является способом решения долгосрочных экономических и демографических проблем на уровне общества в целом. Различные формы внешней и внутренней миграции в этом случае представляют собой факторы сдерживания естественной убыли населения России; источники восполнения потерь трудоспособного населения и удовлетворения потребностей развивающейся экономики в рабочих руках. С другой стороны, миграционные процессы несут в себе социальные и социокультурные угрозы на уровне общества и отдельных общностей.

На социальном уровне интенсивные горизонтальные перемещения, связанные с миграцией вызывают резкие изменения социальной структуры и влияют на характер социальной стратификации. Речь идет не только о поляризации общества на богатых и бедных, но и о соотношении квалифицированного и неквалифицированного труда, различиях в отраслевой занятости, обуславливающих неравенство в размере материальных благ и социального статуса. Многие иммигранты лишены устойчивого социального положения, не имеют ста-

бильного рабочего места, благоустроенного жилья, устойчивых семейных отношений, не включены в информационные потоки. За счет них происходит рост маргинальных слоев населения. Важно отметить, что происходящие вследствие миграционных процессов изменения социальной структуры являются источником целого ряда рисков: роста дезинтеграции в обществе, нарушение социального порядка, снижение адаптационного потенциала населения [2, с. 8].

Следует учитывать, что при определенных условиях миграция является важнейшим фактором развития, а при других - может его тормозить и даже консервировать на длительный период существенные макроэкономические диспропорции. Крайне важно, что у миграции имеется потенциал для преобразования характера и темпов развития стран происхождения и нынешнего пребывания мигрантов. Нужно искать способы раскрытия этого потенциала с помощью политики, проводимой в области миграции. Необходимо на смену «деструктивной политики» предложить «эффективное регулирование», ориентированное на новые формы сотрудничества в финансовой, торговой, социальной сферах, возникающих в связи с миграцией, для того чтобы предотвратить негативные последствия и максимально использовать мощный потенциал, заложенный в этом явлении.

Изучение научной литературы, посвященной миграции, показала следующее. С начала 90-х годов вышло много специализированных работ, посвященных миграционной проблематике, отражающие социальные и политические изменения, которые имели место до и после распада СССР. Необходимо подчеркнуть, что большинство работ носит ярко выраженную этническую направленность. В работах последнего десятилетия значительное место было уделено вопросам социокультурной адаптации мигрантов. Кроме того широко освещается проблема миграции и в периодической литературе.

Нормативно - правовые основы социальной работы с мигрантами освещены в работах таких исследователей как Е.В. Шлыкова, В.А. Козлова, Г.И. Глущенко, где освещены экономико - правовые проблемы мигрантов.

Разработкой технологии социальной работы с мигрантами занимаются А.А. Акмалова, О.А. Аникеева, О.С. Бухтерева, Е.С. Ерохин, а так же И.Г. Зайнышев, В.М. Капицин данные авторы позволяют определить основные направления и технологии деятельности специалиста по социальной работе с мигрантами.

Социальная работа с мигрантами - это, чаще всего, деятельность, направленная на оказание людям срочной или экстренной социальной помощи. Основным способом решения социальных проблем мигрантов и регулирования миграционных потоков на территории Российской Федерации является миграционная политика, представляющая собой совокупность социально-

политических концепций и взглядов на миграционную ситуацию в стране, а также конкретных организационно-правовых и социально-экономических мероприятий по регулированию миграционных процессов, направленных на создание условий для обустройства и социальной адаптации мигрантов [3, с. 4]. Реализация миграционной политики в РФ осуществляется за счет деятельности Федеральной Миграционной Службы, которая позволяет решать социальные проблемы мигрантов.

Согласно Указу Президента РФ от 19 июля 2004 г. было утверждено положение о деятельности Федеральной Миграционной Службы, который определяет ФМС России как федеральный орган исполнительной власти, реализующий государственную политику в сфере миграции и осуществляющий правоприменительные функции, функции по контролю, надзору и оказанию государственных услуг в сфере миграции.

Согласно положению о Федеральной Миграционной Службе определены основные задачи ФМС России:

- реализация общей стратегии государственной политики в установленной сфере деятельности;
- совершенствование нормативно-правового регулирования в установленной сфере деятельности;
- производство по делам о гражданстве Российской Федерации, оформление и выдача основных документов, удостоверяющих личность гражданина Российской Федерации;
- осуществление регистрационного учета граждан Российской Федерации по месту пребывания и по месту жительства в пределах Российской Федерации и контроля за соблюдением гражданами и должностными лицами правил регистрации и снятия с регистрационного учета граждан Российской Федерации;
- оформление и выдача иностранным гражданам и лицам без гражданства документов для въезда в Российскую Федерацию, проживания и временного пребывания в Российской Федерации;
- осуществление контроля за соблюдением иностранными гражданами и лицами без гражданства установленных правил проживания и временного пребывания в Российской Федерации;
- осуществление миграционного учета иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации;
- разработка и реализация во взаимодействии с иными государственными органами мер по предупреждению и пресечению незаконной миграции;

- исполнение законодательства Российской Федерации по вопросам беженцев и вынужденных переселенцев, участие в установленном порядке в предоставлении политического убежища иностранным гражданам и лицам без гражданства;

- осуществление в соответствии с законодательством Российской Федерации контроля и надзора в сфере внешней трудовой миграции, привлечения иностранных работников в Российскую Федерацию и трудоустройства граждан Российской Федерации за пределами Российской Федерации.

ФМС России в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, актами Министерства внутренних дел Российской Федерации по вопросам координации и контроля деятельности ФМС России, а также настоящим Положением.

ФМС России осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, общественными объединениями и иными организациями [4].

Для специалистов по социальной работе объектом приложения их профессиональных знаний становится работа в миграционных службах, которые сотрудничают со службами социальной защиты, социального обслуживания и здравоохранения, социально-эпидемиологическими службами. Наиболее сложные условия работы в центрах временного размещения вынужденных мигрантов (ставропольский край, зоны вооруженных конфликтов). Более благоприятные условия для реинтеграции мигрантов создаются в местах компактного проживания переселенцев (Борисоглебск, Орловская, Оренбургская область - по России сотня таких мест).

«Закон о беженцах» наделяет юридической силой программу оказания помощи данной категории мигрантов, целью которой является содействие скорейшему достижению экономической самостоятельности беженцев и вынужденных переселенцев. Формы помощи: денежная, медицинская помощь, помощь в трудоустройстве и приобретении жилья, социально-психологическая и юридическая консультации. Лицо, признанное беженцем, и прибывшие с ним члены его семьи имеют право на: получение услуг переводчика и получение информации о своих правах и обязанностях, получение содействия в оформлении документов, получение содействия в обеспечении проезда и провоза багажа к месту пребывания, получение питания и пользование коммунальными услугами в центре временного размещения, охрану, медицинскую и лекарствен-

ную помощь наравне с гражданами Российской Федерации, получение содействия в направлении на профессиональное обучение или в трудоустройстве наравне с гражданами Российской Федерации, работу по найму или предпринимательскую деятельность, социальную защиту, в том числе социальное обеспечение, получение содействия в устройстве детей лица, признанного беженцем, в государственные или муниципальные дошкольные и общеобразовательные учреждения, образовательные учреждения начального профессионального образования, а также в переводе их в образовательные учреждения среднего профессионального и высшего профессионального образования наравне с гражданами Российской Федерации, пользование иными правами [5].

Согласно ФЗ «О вынужденных переселенцах» данная категория лиц имеет право самостоятельно выбрать место жительства на территории Российской Федерации; получить направление на проживание в центре временного размещения вынужденных переселенцев либо в жилом помещении из фонда жилья для временного поселения вынужденных переселенцев; на получение содействия в обеспечении их проезда и провоза багажа к новому месту жительства или к месту пребывания [6].

Организуя и осуществляя социальную работу с беженцами и вынужденными переселенцами необходимо учитывать ряд обстоятельств, которые во многом определяют потребности этих категорий людей.

Во-первых, мигранты в той или иной степени попадают в ситуацию маргинализации в силу утраты ими «территориальных корней». При этом, разрушается привычная для человека природная и социальная среда жизнедеятельности, нарушаются его важнейшие естественно-антропологические права, такие как право на этническую идентификацию, на определённый уровень жизни, жильё, семью и т.п. Реализация этих и им подобных прав в значительной степени связана с возможностью постоянного или длительного проживания в определённом месте.

При оказании помощи мигрантам специалист по социальной работе может осуществлять деятельность в области:

1. Защиты прав прибывших иностранцев: подготавливает совместно с соответствующими федеральными органами исполнительной власти предложения о порядке и условиях определения правового статуса лиц, прибывающих или намеревающихся прибыть на территорию России; обеспечивает защиту прав и социальных гарантий мигрантов в соответствии с законодательством; осуществляет совместно с федеральными органами исполнительной власти контроль за реализацией законодательства по проблемам миграции; создает с участием органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации на

государственной и благотворительной основе службы социальной поддержки мигрантов.

2. В области внешней трудовой миграции: принимает участие в разработке проектов соглашений и других международных документов по вопросам трудовой миграции граждан Российской Федерации за границу и иностранных граждан в Российскую Федерацию, осуществляет меры по их реализации, а также разрабатывает и реализует в установленном порядке совместные с иностранными фирмами и компаниями проекты и программы по вопросам трудовой миграции граждан Российской Федерации за границу; содействует гражданам Российской Федерации в поиске работы и трудоустройстве за границей, организует регистрацию этих граждан, учет и контроль за соблюдением условий их трудовых контрактов; организует с участием Федеральной службы занятости России учет трудовых контрактов и разрешений на работу иностранных граждан, въезжающих в Россию; осуществляет с участием Федеральной службы занятости России организационно-методическое обеспечение лицензирования деятельности негосударственных организаций, связанной с трудовой миграцией граждан Российской Федерации за границу; обеспечивает лицензирование привлечения в Российскую Федерацию иностранной рабочей силы по предложению органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в соответствии с положением, утверждаемым в установленном порядке;

3. В области миграционного контроля: осуществляет совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти иммиграционный контроль в пунктах пропуска через государственную границу Российской Федерации; организует учет и регистрацию беженцев и вынужденных переселенцев; осуществляет совместно с соответствующими федеральными органами исполнительной власти меры по обеспечению установленных законодательством условий проживания на территории Российской Федерации иностранных граждан, которые следуют транзитом в третьи страны с целью получения там убежища или поиска работы; разрабатывает мероприятия по предупреждению случаев неконтролируемой миграции, принимает соответствующие меры по депортации (высылке) лиц, незаконно прибывших в Российскую Федерацию [7, с. 5].

Основываясь на опыте других стран, можно сделать вывод, что политика и технология по вопросам этнических отношений и работы с мигрантами в обязательном порядке должны быть сформированы с учетом ряда принципов:

Во-первых, следует исходить из предположения, что большинство иммигрантов останутся на постоянное (или продолжительное) жительство в принимающей стране и что они могут внести немаловажный вклад в ее экономику;

Во-вторых, необходимо осознавать решающую роль органов государственной власти в содействии адаптации и интеграции иммигрантов и в развитии добрых межобщинных отношений; это, в свою очередь, дает основание предполагать, что будет обеспечена законодательная база для мер, направленных на достижение равенства возможностей, борьбу с дискриминацией мигрантов и в необходимых случаях осуществление успешной интеграции иммигрантов. С другой стороны, необходимо поощрять иммигрантов развивать в себе чувство принадлежности к новому обществу; властные структуры и общественные организации должны воспринимать иммигрантов и их лидеров как необходимых партнеров в деле установления межобщинных отношений;

В-третьих, следует сознавать, что интеграция и установление добрых отношений между местным населением и мигрантами - это процесс, рассчитанный на длительный период. Международные конвенции и опыт ряда стран подтверждают, что иммигранты, прожившие долгий срок в принимающей стране, особенно те из них, кто в ней родился, должны иметь возможность без труда получить ее гражданство, что явилось бы наиболее эффективным методом развития у них чувства принадлежности к обществу, в котором они живут [8, с. 100].

Исследование о социальном положении мигрантов осуществлялось на базе отдела Федеральной Миграционной службы по Орджоникидзевскому району г. Екатеринбурга. В процессе изучения миграционной ситуации нами была поставлена цель - проанализировать удовлетворенность качеством предоставляемых услуг Федеральной Миграционной Службой мигрантам, прибывшим на территорию РФ.

Достижение цели осуществлялось за счет решения следующих задач:

- составление социального портрета мигранта, прибывшего на территорию РФ;
- определение причин побудивших сменить место жительства;
- выявление круга проблем, с которыми сталкиваются мигранты;
- анализ текущей нормативно - правовой базы учреждения.

Для реализации научного исследования нами были использованы методы анкетирования и анализ документов (листки статистического учета прибывших, наблюдательные дела, анализ учетных карточек).

При проведении исследования были определены основные факторы, влияющие на качество предоставляемых государственных услуг населению:

- наличие и состояние документов, в соответствии с которыми функционирует учреждение;
- укомплектованность учреждения специалистами и их квалификация;

- специальное и табельное техническое оснащение учреждения (оборудование, приборы, аппаратура и т.д.);
- состояние информации об учреждении, порядке и правилах предоставления услуг клиентам.

Метод анкетирования, который определяется как письменная форма опроса, осуществляющаяся в основном заочно, то есть без прямого и непосредственного контакта интервьюера с респондентом. Причиной выбора данного метода явилась его возможность провести многочисленный опрос мигрантов.

В анкетировании приняло участие 50 респондентов, находящихся в статусе мигрантов.

Исходя из анализа анкет опрошенных мигрантов, были получены данные, которые представлены в таблице.

*Показатели позволяющие охарактеризовать социальное положение мигранта.*

<b>Показатель</b>	<b>Процентное соотношение</b>
Пол:	мужской – 62% женский – 38%
Семейное положение:	женат/замужем – 54% в браке не состоит – 40% вдовец/вдова – 6%
Уровень образования:	высшее – 8% средне специальное – 16% среднее общее – 60% основное общее – 16% начальное – 0%
Цель приезда:	работа – 72% учеба – 2% на постоянное проживание – 16% по семейным обстоятельствам – 10% иное – 0%

Исходя из таблицы видно: 62% приезжих – это мужчины, что составляет 31 человек из 50 опрошенных, а 38% - женщины (19 человек). Основная масса мигрантов женаты или замужем – 27 человек (54%), 20 человек из 50 опрошенных - в браке не состоят (40%). Важно отметить, что 60% респондентов имеют среднее общее образование, 16% средне специальное и лишь 8% высшее (4 человека). Мигрантов, не имеющих вообще никакого образования, выявлено не было. Основной целью приезда иностранцев явилась трудовая деятельность - 72%. 16% опрошенных желают постоянно проживать на территории Российской Федерации и 10% мигрантов прибыли в связи с семейными обстоятельствами. Для учебы на территорию России приехало лишь 2%.



Основной поток мигрантов в Орджоникидзевском районе прибыл из Китайской Народной Республики, что составляет 50% из числа опрошенных. Так же большой процент занимают граждане Кыргызстана - 24%. Третье место по количеству въехавших занимают граждане Узбекистана - 8%. По 6% составили мигранты из Таджикистана и Азербайджана. Необходимо отметить, что средний возраст приезжих 33 года, что позволяет говорить о наличии трудоспособного возраста у мигрантов, о их нацеленности на трудовую деятельность.

Следующий комплекс вопросов позволяет нам выявить проблемы, с которыми столкнулись приезжие иностранцы, и определить насколько качественно деятельность Федеральной Миграционной Службы реализует государственные услуги.

Ведущей проблемой существующей в ФМС Орджоникидзевского района по мнениям мигрантов явилось наличие больших очередей – 42%, что в первую очередь связано с нехваткой специалистов, занимающихся вопросами приезжих иностранцев. 32% отметили нехватку информации, позволяющей вовремя оформить все необходимые документы надлежащим образом с целью легализации своего пребывания на территории Российской Федерации. Помимо вышесказанного 26% респондентов выделили, что большую проблему создает нехватка времени и сроков предоставляемых государством. Важно отметить о наличии негативного отношения сотрудников ФМС к мигрантам. Эту проблему обозначили 24% опрошиваемых.

Для оценки качества предоставляемых услуг в ФМС приезжим было предложено ответить на следующие вопросы: информировали ли иностранцев о необходимости постановки на миграционный учет. 74% отметили, что – да и 26% – нет. В данном случае можно говорить о достаточно высоком уровне информированности приезжих. Но каждый 4-ый не владеет информацией о необходимости постановки на миграционный учет, что автоматически формирует комплекс проблем, ведущих к их депортации с территории Российской Федерации. Так же мигрантом было предложено оценить деятельность инспекторов Федеральной Миграционной Службы. Большая часть была довольна работой и компетентностью сотрудников Федеральной Миграционной Службы и оценила их на отлично (38%). 32% отметили, что инспектора работают хорошо и 30% были удовлетворены деятельностью сотрудников ФМС. В данном случае оценка деятельности представителей ФМС носила в большей степени личностный характер, а не профессиональный. Мигранты уделяли большее внимание отношению к ним сотрудников с эмоциональной стороны взаимоотношений, а не с точки зрения их компетентности и результативности деятельности.

Из анализа анкет видно, что для оформления документов 38% мигрантов использовали консультации инспекторов ФМС, что говорит об актуальности и

эффективности их деятельности. 20% опрошенных использовали в качестве дополнительной помощи информационные стенды при Федеральной Миграционной Службе. Одним из барьеров в использование информационных стендов служит языковая неграмотность приезжих, которая не позволяет прочесть существующую информацию. И лишь 10% воспользовались официальным сайтом ФМС, но здесь важно обратить внимание на наличие устаревшей информации сайта. Не один человек не почерпнул сведений о деятельности ФМС из средств массовой информации, что позволяет судить о слабом интересе к мигрантам как социальной группе. Самый большой процент при получении информации для решения вопросов устройства и оформления документов был получен в иных источниках, в частности у друзей и знакомых. Следствием этого является замедленная реализация организационных вопросов, позволяющих грамотно и в кратчайшие сроки встать на миграционный учет по месту пребывания, поскольку друзья и знакомые не могут дать четкой и квалифицированной помощи мигранту.

В заключении респондентам было предложено в целом оценить деятельность Федеральной Миграционной Службы по Орджоникидзевскому району. 38% респондентов были удовлетворены качеством деятельности ФМС, 28% – нет и 32% – затруднились ответить. Высокое число мигрантов, не ответившие на представленный вопрос, объясняется отсутствием знаний о своих правах, которые они имеют.

Таким образом, из всего вышесказанного можно сделать выводы о том, что современный мигрант представляет собой мужчину в возрасте 33 лет, имеющий семью, вероятней всего оставшуюся на родине; обладающий средне общим образованием и целью устроиться на работу.

Говоря о комплексе проблем возникших перед мигрантами необходимо выделить внешние, которые всплывают на поверхность и становятся явными, а так же внутренне, не лежащие на поверхности.

К бесспорным проблемам приезжих мигрантов согласно проведенному исследованию необходимо отнести низкий уровень информированности. Помимо незнания необходимости постановки на миграционный учет приезжие зачастую не имеют данных куда обращаться, с целью получения надлежащей помощи. Об этом говорит неэффективность путей получения информации, таких как, СМИ, сайты, информационные стенды и др. Отсюда важно не только развивать деятельность по увеличению грамотности мигрантов, но и расширять пути получения дополнительной информации. Ко второй, проблеме, несущей за собой низкий уровень как социальной, так и правовой помощи относится наличие языкового барьера между мигрантом и инспектором. Он затрудняет и замедляет процесс взаимодействия с целью оказания помощи приезжему. Непо-

нимание в свою очередь приводит к взаимному негативному отношению, которого сложно избежать. Все выше сказанное можно отнести к общим проблемам Федеральной Миграционной Службы.

Ведя речь конкретно об Орджоникидзевском районе, отмечают проблему наличия больших очередей при записи на консультацию и на приеме. Основной причиной данной проблемы является малое количество специалистов, обслуживающих мигрантов. При сохранении большого потока желающих легализовать свое положение на территории РФ один специалист не успевает в короткие сроки проконсультировать большое количество человек. Ежедневно на одного инспектора Федеральной Миграционной Службы приходилось по 12 человек. При этом одной консультации зачастую не хватает для полного решения текущих проблем, касающихся оформления документов. Отсюда высокий уровень конфликтности на фоне больших очередей и невозможности в сроки оформить всё надлежащим образом.

Таким образом, выделяется ряд проблем при оказании государственных услуг мигрантам:

- отсутствие доступной и полной информации о деятельности ФМС;
- наличие языкового барьера между инспектором и мигрантом;
- низкая укомплектованность учреждения специалистами отдела по работе с мигрантами;
- несогласованность действий инспекторов ФМС с вышестоящими органами.

Из всего вышесказанного следует, что необходимо предпринимать меры по решению текущих вопросов с целью улучшения качества предоставляемых государственных услуг.

В частности, расширять пути получения информации для мигрантов за счет привлечения СМИ. Увеличивать доступность по средствам распространения информационных листов на разных языках. С целью преодоления языкового барьера важно включать в штат сотрудников переводчиков или повышать компетентность инспекторов, за счет обучения основам иностранных языков. Что позволит снизить негативный настрой как со стороны мигрантов, так и со стороны инспекторов. Наряду с этим развивать курсы для иностранцев по изучению Русского языка, что будет экономичней и практичней.

Помимо всего вышесказанного ведущее значение должно играть развитие интеграционной политики в отношении мигрантов. Важные политико-правовые предпосылки полноценной интеграции мигрантов - улучшение правового положения, возможностей получения гражданства и участия в политической жизни страны, предотвращение дискриминации и формирование толерантных ме-

жэтнических отношений. Все это является полем работы специалистов по социальной работе в отношении приезжих иностранцев и задача специалистов заключается в комплексной помощи мигрантам.

### **Библиографический список**

1. *Росстат* Современная демографическая ситуация в России / Росстат // Вопросы статистики. 2009. № 12., С. 34 – 37.

2. *Чудиновских, О.С.* Современное состояние статистики миграции в России: новые возможности и нерешенные проблемы / О. С. Чудиновских // Вопросы статистики. 2010. № 6. С. 8 – 16.

3. *Волох, В.* Проблемы и перспективы формирования миграционной политики в условиях перехода к инновационной экономике / В. Волох // Власть. 2011. № 3. С. 4 – 6.

4. *Вопросы* Федеральной Миграционной Службы: Указ Президента РФ от 19 июля 2004 года № 928 (с изменениями от 6 октября 2004 г., 7 мая, 21 декабря 2005 г., 1 августа 2006 г., 21 марта, 20 апреля, 9 мая, 27 июля, 5 декабря 2007 г., 3 марта, 2 сентября 2008 г., 20 мая, 27 июля, 31 октября 2009 г.).

5. *О беженцах* [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 19 февраля 1993 г. № 4528-1. - Режим доступа: [http://www.ufms-ural.ru/normative\\_documents/?item=1449&catalog=0](http://www.ufms-ural.ru/normative_documents/?item=1449&catalog=0).

6. *О вынужденных переселенцах* [Электронный ресурс] – Закон Российской Федерации от 19.02.1993г. № 4530-1 (редакция от 16.10.2010г.): Режим доступа: [http://www.ufms-ural.ru/normative\\_documents/?item=1449&catalog=0](http://www.ufms-ural.ru/normative_documents/?item=1449&catalog=0).

7. *Шлыкова, Е.В.* Социальная приемлемость нововведений миграционного законодательства / Е.В. Шлыкова // Социс. 2008. № 2. С. 5 – 10.

8. *Цысина, Г.* Мировой миграционный процесс и миграционная политика стран Запада / Г. Цысина // Общество и экономика. 2011. № 1. С.100 – 110.

**С.Б. Масленцева, Н.Н. Подкорытова**

*РГППУ, Екатеринбург*

### **СОЦИАЛЬНО-МЕДИЦИНСКАЯ РАБОТА С МОЛОДОЙ СЕМЬЕЙ**

Молодая семья - одна из самых незащищенных групп населения. Сегодня молодые семьи, как правило, находятся на самой низкой ступени по уровню реальных доходов, принадлежат к бедным слоям общества. Молодая семья сталкивается с рядом острейших проблем, часть из которых она не может разрешить без помощи специалистов по социальной работе. Для города Алапаевска семья является одним из главных объектов социально-медицинской работы, т.к. молодая семья формирует новое поколение, и каким оно будет, зависит от