

ловно негативно влияет на характер проведения расчетов в обществе, поэтому выделение ряда проблем и путей их решения видится довольно значимым:

- факторинговая операция является высокорискованной, т.к. в отличие от кредита, данный продукт беззалоговый.

- данная услуга является достаточно дорогой для оптовых поставщиков, где норма прибыли не велика;

- при факторинге с регрессом поставщик рискует оказаться с покупателем “наедине” если последний не произвел оплату за отгруженный товар.

- поставщик, получивший определенный лимит, начинает плотно отгружать товар, в результате чего покупатель может не “переварить” большие объемы товара.

На практике, как правило для снижения рисков фактор заключает договор факторинга с регрессом, в случае безрегрессного факторинга, уровень риска, как правило отражается по процентной ставке за пользование данным продуктом, поэтому снижение стоимости данной услуги возможно лишь при высокой конкуренции в данном сегменте рынка, что в наше время представляется мало-возможным.

Таким образом, использование факторинга позволит решить важнейшие социально-экономические проблемы в обществе, найти пути оздоровления экономики и ускорения инновационных процессов.

Е.Н. Труфанова, О.И. Гадельшина

Екатеринбургский экономико-технологический колледж

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЭТИКА РАБОТНИКОВ ЭКОНОМИЧЕСКИХ СЛУЖБ – ОДИН ИЗ АСПЕКТОВ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ МОДЕРНИЗАЦИИ

Экономическая модернизация имеет множество аспектов: максимальное распространение товарно-денежных отношений, появление новых передовых технологий, достижение высокого уровня профессиональной специализации, социальной мобильности и социальной конкуренции менеджеров и наемных работников и т.д. Поэтому для представителей любой профессии на современном этапе этическое поведение становится жизненной необходимостью. Этика – это система норм нравственного поведения человека или какой-либо общественной или профессиональной группы.

Широко известно такое понятие, как врачебная этика, но вот этика управленческих, экономических кадров четко не прописана в нормативных документах, за исключением профессий аудитора и бухгалтера. Если взять аудитора, то его функции сравнимы с функциями врача, только объектом благотворного воздействия аудитора является не человек, а предприятие или организация.

Основные профессиональные этические принципы, связанные с аудиторской деятельностью, сформулированы в Кодекс этики аудиторов России (Одобрен Советом по аудиторской деятельности при Минфине России, протокол N 56 от 31 мая 2007 г.). Кодекс подготовлен на основе Кодекса этики профессиональных бухгалтеров, принятого Международной федерацией бухгалтеров (International Federation of Accountants).

В любой экономической деятельности, но особенно в аудиторской деятельности, велика вероятность возникновения спорных неоднозначных ситуаций. Кодекс этики аудиторов России – является сводом правил поведения, обязательных для соблюдения аудиторскими организациями, аудиторами при осуществлении ими своих профессиональных обязанностей, который позволяет выбрать правильную модель поведения.

Аудитор обязан соблюдать следующие основные принципы поведения, изложенные в первой части Кодекса: честность, объективность профессиональная компетентность и должная тщательность, конфиденциальность, профессиональное поведение. Также в Кодексе подробно изложены модели поведения в конкретных ситуациях, в частности указаны меры предосторожности против угроз нарушения основных принципов, а также приведены примеры ситуаций, когда невозможно принять достаточные меры предосторожности против угроз.

В современных условиях оздоровление экономики, формирование механизмов устойчивого и динамичного экономического развития необходимо разработать Кодекс этики для всех управленческих кадров, в том числе экономических.

В.А. Чепухина, С.Ю. Уксусова

Уральский государственный экономический университет

ПРОБЛЕМЫ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ПЕРИОД ИННОВАЦИОННЫХ ПРЕОБРАЗОВАНИЙ

Эффективное пенсионное обеспечение является одним из ключевых факторов социально-экономической безопасности любого государства. Трудоспособное население должно иметь уверенность в том, что при

достижении пенсионного возраста уровень пенсионных выплат будет достаточным для поддержания достойного уровня жизни. Для обеспечения такой уверенности своих граждан государство стремится создать систему пенсионного обеспечения, которая будет отвечать запросам общества и одновременно критерию экономической эффективности. В Российской Федерации, несмотря на достаточно длительную историю пенсионного обеспечения и постоянные попытки его реформирования, на данный момент система не отвечает ни одному из этих критериев. Необходимо отметить основные проблемы пенсионной системы:

- низкие пенсии нынешних пенсионеров;
- угроза широкого распространения бедности в старости и среди тех работников, которым предстоит выйти на пенсию через 10-15 лет;
- недостаточная эффективность обязательной накопительной составляющей пенсии, что создает опасность низкого уровня пенсионного обеспечения и среди работников моложе 1966 года рождения.
- дефицит бюджета Пенсионного Фонда Российской Федерации.

Сложившаяся ситуация определила основные черты современного пенсионного обеспечения в Российской Федерации:

- доминирование института базовых пенсий и неразвитость института накопительных пенсий;
- неадекватная система налогообложения;
- отсутствие гарантий со стороны государства минимизации рисков при использовании накопительной системы.

Если оценивать соответствие результатов пенсионной системы её целям как эффективность реформы на современном этапе, то очевидным становится тот факт, что по всем показателям реформа в полной мере не реализована. Одна из основных целей реформы - усиление страховых принципов в пенсионном обеспечении - не была достигнута: наибольшее значение все еще имеет базовая часть пенсии, что искажает соотношение между частями пенсии. Размер средней пенсии российских пенсионеров едва превышает прожиточный минимум, базовая и страховая части пенсионной системы по-прежнему сохраняют прямую высокую зависимость от демографических факторов, негосударственная пенсионная система не получила необходимого развития, а население сохраняет слабую заинтересованность в участии в пенсионной системе. Главной задачей российских реформаторов остаётся создание улучшений системы пенсионного фонда и обеспечения российских граждан.