

СОВРЕМЕННЫЙ ПОДХОД К ОПРЕДЕЛЕНИЮ СУЩНОСТИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

В современных экономических условиях более объективным является подход к определению сущности заработной платы как цены труда. Действительно, в процесс производства вступает рабочая сила (наемный рабочий), обладающая способностью к труду. В процессе производства происходит потребление (использование) рабочей силы, что представляет собой процесс труда, и производятся расходы работодателя на возмещение затрат этого труда. На стадии распределения вновь созданной стоимости формируется заработная плата наемного работника или цена, которую работодатель платит работнику за его труд. Т.А. Рябчикова уточняет: «заработная плата – это цена труда наемных работников, определяемая затратами на формирование их рабочей силы, количеством и качеством затраченного труда, сложившейся конъюнктурой на рынке труда и финансовыми возможностями работодателя». Это определение раскрывает сущность заработной платы как экономической категории. Однако в экономической практике имеет место несколько иной подход.

В Трудовом кодексе Российской Федерации (ст.129) достаточно четко указано, что «заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты». В этом определении понятия «заработная плата» и «вознаграждение» отождествляются.

Наемный работник в процессе производства осуществляет затраты, которые реализуются в виде продукции, работ или услуг. Эти затраты подлежат возмещению, а никак не вознаграждению, поскольку вознаграждение, награда – одна из форм поощрения, которой может и не быть. Затраты же труда требуют возмещения в соответствии с количеством и качеством труда.

Исходя из этого, предлагается рассматривать заработную плату как цену труда, формируемую в результате возмещения затрат труда наемного работника в соответствии с их количеством и качеством и с учетом конъюнктуры рынка труда.

Список литературы:

1. Рябчикова Т. А. Современные подходы к вопросам сущности и функций заработной платы // Вестник ТГАСУ. 2005. № 2. С.30.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации: текст с изм. и доп. на 1 марта 2011 г. М.: Эксмо, 2011. С.61.
3. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии [Электронный ресурс]: учеб. пособие для вузов [Гриф УМО] / Т. П. Тихомирова, Е. И. Чучкалова; Электронная библиотека федеральной системы информационных образовательных ресурсов. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://window.edu.ru/window/library>. 2012

А.А. Чукмасова, С.А. Чубарова

Российский государственный профессионально - педагогический университет

БИЗНЕС-ПЛАН КАК ИНСТРУМЕНТ УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ

В обществе с высоким уровнем технического, культурного и экономического развития особенно необходимы такие проекты и концепции, при помощи которых можно было своевременно осознавать желаемые цели и принимать меры для их достижения. Чем меньше средств для удовлетворения потребностей, тем действеннее должны быть инструменты, с помощью которых реализуется рациональное управление соответствующими экономическими процессами. Такая необходимость отчетливо проявляется как на общегосударственном уровне, так и при управлении на предприятиях. Одним из инструментов такого управления является планирование.

Бизнес-планирование имеет особую значимость для обеспечения ресурсами расширенного кругооборота производственных фондов достижения высокой результативности бизнеса, создания условий, обеспечивающих платежеспособность и финансовую устойчивость предприятия.

Планирование ориентируется на имеющиеся источники как собственных, так и привлекаемых средств и возможности их превращения в производительный капитал. В рамках этого предусматриваются реальные каналы приобретения основных и оборотных фондов, найма производственного персонала, обеспечения необходимых условий работы, удовлетворения социальных запросов. Отдельные предприятия способны добиться некоторого успеха, не затрачивая большого труда на планирование. Планирование само по себе не гарантирует