

строения России в конкурентоспособную отрасль в условиях усиления глобальной конкуренции.

Решение всех этих задач, определяющих темпы социально-экономического развития и обороноспособности России, немыслимо без основательного научного и кадрового обеспечения, что обусловило создание федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Национальный исследовательский университет наукоемкого машиностроения" КГТУ им. А.Н. Туполева", начавшего активно работать в Казани в 2009 г. Необходимо продолжать создавать подобные университеты по всей России.

Необходима нормализация банковского сектора и обеспечение доступа предприятий к банковским кредитам на приемлемых условиях. Для этого планируется проводить работу с наиболее крупными предприятиями ключевых отраслей экономики, а именно – реструктуризировать их долги перед банками-кредиторами при наличии программы развития конкретного предприятия. Эта программа должна включать как выпуск новой конкурентоспособной продукции, так и завершение крупных проектов национального значения. Коснется эта помощь, прежде всего, таких акционерных обществ, как «Объединенная авиастроительная корпорация», «Объединенная промышленная корпорация «Оборонпром», АВТОВАЗ, НПК Уралвагонзавод. Будет продолжена совместная с Центробанком доработка законодательства в области отношений между кредитором и заемщиком, совершенствование института банкротства.

**А.С.Никитина, О.И. Гадельшина**

*Российский государственный профессионально-педагогический университет*

## **ПРОБЛЕМА АВТОМАТИЗАЦИИ РАСЧЕТОВ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

Для оперативного проведения расчетов заработной платы необходима автоматизированная информационная система, учитывающая особенности компании. Можно выделить ряд общих задач, которые необходимо решать в рамках проекта по автоматизации расчетов зарплаты и учета труда на предприятии:

1. Организация работы в единой базе пользователей разных подразделений.
2. Составление большого количества отчетов во внебюджетные фонды и налоговые органы по итогам квартала, и за год в целом.
3. Организация работы с сотрудниками – выдача расчетных листков, справок по форме 2-НДФЛ, справок о среднем заработке.
4. Адаптация процессов расчета заработной платы на конкретном предприятии к существующим автоматизированным системам.

Отечественный рынок программных продуктов предлагает широкий выбор решений по автоматизации учета труда и заработной платы: минибухгалтерии с функциями расчета зарплаты, и автономно работающие специализированные системы, и функциональные модули, входящие в состав бухгалтерских или управленческих комплексов. Минибухгалтерия – это недорогие программные продукты, ориентированы на небольшие организации. Ее главным предназначением является ведение главной книги и подготовка отчетов в налоговую инспекцию и внебюджетные фонды. Автономные программные продукты данного назначения рассчитаны на более крупные предприятия со сложными моделями учета оплаты труда.

Что касается модулей расчета зарплаты, входящих в программные комплексы, то диапазон их функциональных возможностей варьируется в зависимости от величины и профиля предприятий, которым адресованы эти системы. Поэтому рассмотрим основные критерии, которыми следует руководствоваться при выборе системы расчета заработной платы для средних и крупных предприятий:

- 1) возможность настройки ввода необходимых данных;
- 2) ведение табелей, с поддержкой поденного и суммированного вариантов учета рабочего времени;
- 3) необходимо обратить внимание на технологии расчета оплаты труда, реализованные в программном продукте;
- 4) учет приказов по персоналу;
- 5) быстрый поиск и устранение неточностей при расчетах;
- 6) возможность автоматического перерасчета;
- 7) печать расчетных, расчетно-платежных и платежных ведомостей, лицевых счетов, расчетных листков, налоговых карточек и т.д.;
- 8) удобный для пользования интерфейс системы и другие критерии.

Если бухгалтеры уверены в том, что программа обладает всеми этими качествами, пора осваивать современные информационные технологии, чтобы возложить все обязанности по учету оплаты труда на компьютер. Поэтому на сегодняшний день по-прежнему остро стоят проблемы выбора программного обеспечения операций по расчету заработной платы.

**А.С. Никифорова, К.Ф. Костюкова, Е.И. Чучкалова**  
*Российский государственный профессионально-педагогический университет*

## **ОСОБЕННОСТИ АНАЛИЗА ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРИ ОЦЕНКЕ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ**

Анализ хозяйственной деятельности по повышению конкурентоспособности предполагает оценку текущих результатов хозяйственной деятельности