

(1995), который состоит из 97 утверждений. Он служит средством измерения восьми основных механизмов психологических защит личности: отрицания, подавления, регрессии, компенсации, проекции, замещения, интеллектуализации и реактивных образований.

Оценка степени развития профдеформации с использованием методики изучения ценностных ориентаций М.Рокича (МИЦО, 1973), адаптированной Д.А. Леонтьевым (1992). МИЦО направлена на изучение индивидуальных и групповых представлений о системе значимых ценностей, определяющие наиболее общие ориентиры жизнедеятельности.

В психодиагностический инструментарий по выявлению признаков профессиональной деформации сотрудников ОВД можно включить методику выявления симптомов профессионального или «эмоционального выгорания»

Методика «Шкала социального самоконтроля» (прототип: Self-Monitoring Scale, SMS; разработчик: М. Снайдер; адаптация: НПЦ «Психодиагностика» предназначена для оценки степени профессиональной деформированности личности сотрудника через изучение индивидуальных различий в способности управлять своим поведением и выражением эмоций.

**Кашпурова Е. Н., Кормильцева М.В.,
г. Екатеринбург, РГППУ**

Психологический портрет военнослужащих (на примере войсковой части № 40566 г. Екатеринбурга)

В должностные обязанности командного состава в обязательном порядке входит знание индивидуально-психологических особенностей подчиненных. Психолог в войсковой части предназначен для того, чтобы каждый из командиров обеспечил выполнение поставленных задач с максимальной эффективностью и умелым использованием индивидуальных качеств каждого подчиненного военнослужащего, кроме того психолог части занимается вопросами социализации военнослужащих в обществе. Именно поэтому изучение данных особенностей очень важно для специалистов, которые отвечают за существующую атмосферу воинского коллектива, боевую готовность войсковой части.

Целью исследования стало составление психологического портрета военнослужащих поступивших в войсковую часть на доукомплектование из военных комиссариатов РФ по призыву в июне-декабре 2008 года

В исследовании принимали участие 35 военнослужащих, из них 16 военнослужащих (от 18 до 23 лет, средний возраст 19,75 лет) (анкетного опроса, «Двухфакторный личностный опросник Айзенка», опросника «Самооценка психических состояний Айзенка») и 19 военнослужащих (от 19 до 23 лет, средний возраст 20,45 лет) (опросника «Шкалы психологического благополучия» К. Рифф).

Проведенный анкетный опрос позволил составить обобщенный портрет военнослужащих. Оказалось, что 56% солдат желают служить в вооруженных силах РФ. Причем 94% получили среднее и высшее образование. Почти 53% военнослужащих до армии уже успели поработать, 41% – учились. 75% опрошенных воспитывались в полных семьях. 94% сообщили о себе, что являются верующими. Среди опрошенных 94% – употребляли спиртные напитки, 6% – не употребляли. Из них 6% – непьющих, 44% – употребляющих алкогольные напитки редко и 50% – часто употребляющих алкогольные напитки. Лиц употребляющих наркотики, имеющих приводы в милицию, имеющих судимости не выявлено.

Результаты, полученные в ходе диагностики индивидуально-психологических черт личности военнослужащих (с помощью методики «Двухфакторный личностный опросник» (автор Айзенк)) показывают, что одной из характерных особенностей обследуемой группы военнослужащих является преобладание лиц экстравертированного типа – 43%. Это люди деятельные, активные, общительные, легко вступающие и поддерживающие межличностные контакты. Хорошо разбираются в людях, прогнозируют их реакции и поведение. Они отзывчивы, импульсивны, жизнерадостны, уверены в себе, стремятся к лидерству. Не любят уединения, испытывают тягу к новым впечатлениям, риску. Их характеризует хорошая приспособленность к среде, открытость в чувствах.

Также в группе присутствуют люди с интравертированного типа – 31%. Такие люди часто погружены в себя, испытывают трудности, устанавливая контакты с людьми и адаптируясь в реальности. В большинстве случаев спокойные, внешне сдержаны, уравновешены, миролюбивые, их действия продуманы и рациональны. Скромны, склонны к уединению, предпочитают книги общению с людьми. Любят планировать будущее, задумываются над тем, что и как будут делать. Они не любят сильных впечатлений, волнений, стремятся к спокойной, упорядоченной жизни. Строго контролируют свои чувства, пессимистичны, редко ведут себя агрессивно.

В группе присутствуют небольшая часть людей амбивалентного типа (среднего между экстравертированным и интровертированным типом) 16%.

Уровень нейротизма в группе средний. Следовательно, в основном это эмоционально стабильные лица, характеризующиеся спокойствием, уравновешенностью, уверенностью, решительностью.

С помощью методики «Самооценка психических состояний» (автор Айзенк) выявлено, что группа военнослужащих имеет низкий уровень тревожности, низкий уровень фрустрации, низкий уровень агрессивности, низкий уровень ригидности. Такие люди склонны испытывать состояние тревоги. У них отсутствует разумная осторожность даже в минуты реальной опасности, для них не характерна предусмотрительность, снижен уровень самоконтроля. В большей степени это свойственно беспечным по своему характеру, социально незрелым людям, не имеющим достаточного жизненного опыта, с неразвитыми когнитивными и прогностическими способностями. Они не имеют высокой самооценки, устойчивы к неудачам, способны справляться с различными проблемами, не боятся трудностей. Для них характерны спокойствие и выдержанность. Они имеют способность корректировать программу деятельности в соответствии с требованиями ситуации.

Результаты, полученные в ходе диагностики индивидуально-психологических черт личности военнослужащих (с помощью опросника «Шкалы психологического благополучия» (автор К. Рифф) свидетельствуют о том, что:

Солдаты срочной службы имеют ограниченное количество доверительных отношений с окружающими; им сложно быть открытыми, проявлять теплоту и заботиться о других; в межличностных отношениях, как правило, изолированы и фрустрированы; могут идти на компромиссы для поддержания важных связей с окружающими. Наблюдается зависимость от мнения и оценки окружающих; в принятии важных решений полагаются на мнение других; поддаются попыткам общества заставить думать и действовать определенным образом. Они имеют собственное мнение, но могут прислушиваться и к мнению других, поддаются попыткам общества заставить думать и действовать определенным образом, но способны им противостоять.

Обследуемый личностный состав испытывают сложности в организации повседневной деятельности, чувствуют себя неспособными изменить или улучшить

складывающиеся обстоятельства, безрассудно относятся к предоставляющимся возможностям, лишены чувства контроля над происходящим вокруг. Они могут обладать властью и компетенцией в управлении окружением, контролировать всю внешнюю деятельность, эффективно использовать предоставляющиеся возможности, способны улавливать и создавать условия и обстоятельства, подходящие для удовлетворения личных потребностей и достижения целей. Однако могут испытывать сложности в организации повседневной деятельности, безрассудно относиться к предоставляющимся возможностям, быть лишены чувства контроля над происходящим вокруг.

Могут обладать чувством непрекращающегося развития, воспринимать себя «растущими» и самореализовавшимися; открытыми всему новому; испытывать чувство реализации своего потенциала, наблюдать улучшение в себе и в своих действиях с течением времени; изменять в соответствии с собственными познаниями и достижениями. Однако могут осознавать отсутствие собственного развития; не испытывать чувства улучшения или самореализации; испытывать скуку и не иметь интереса к жизни, ощущать неспособность устанавливать новые отношения или изменять свое поведение.

Военнослужащие, возможно, имеют мало целей и намерений; у них отсутствует чувство направленности, они не находят целей в своей прошлой жизни, не имеют перспектив или убеждений, определяющих смысл жизни.

Они недовольны собой, разочарованы событиями своего прошлого, испытывают беспокойство по поводу некоторых личностных качеств, желают быть не тем кем кажутся.

Полученные результаты, возможно, объясняется тем, что испытуемые сравнительно недавно оказались в новых для них условиях – в воинском подразделении. Подразделение характеризуется тем, что оно создано из незнакомых между собой, примерно одинаковых по возрасту людей. В период формирования в подразделении наблюдается групповая динамика. Для каждого из участников важно показаться более опытным, умным, успешным, привлекательным для других, быть принятым какой-то группой.

В целом группа имеет средний и низкий уровень психологического благополучия.

Колмогорова А.А., Павлова А.М.

г. Екатеринбург, РГПШУ

Исследование социально-психологического климата и удовлетворенности трудом

Удовлетворенность трудом, как показывают многочисленные исследования, выступает как серьезная составляющая социально-психологического климата в коллективе, будучи и существенной базой формирования и реализации позитивной психологической атмосферы в группе, и одновременно следствием устоявшихся положительных взаимоотношений между работниками.

Очень часто на предприятиях наблюдается высокая текучесть кадров, что может привести к снижению производительности труда. Причиной увольнения может быть неудовлетворенность трудом, а также отдельные ее факторы, такие как: заработная плата, социально-психологический климат, удовлетворенность самой организацией и так далее.