

РАЗДЕЛ 5. ИННОВАЦИОННЫЕ ПОДХОДЫ И МЕТОДЫ СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ С РАЗНЫМИ ВОЗРАСТНЫМИ КАТЕГОРИЯМИ НАСЕЛЕНИЯ

Э.Ф. Абдулина, С.Б. Масленцева
РГППУ, г. Екатеринбург

ОСОБЕННОСТИ СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ С ЖЕНЩИНАМИ-ВОЕННОСЛУЖАЩИМИ

Главная особенность социальной работы с женщинами-военнослужащими состоит в том, чтобы создать социальные условия, позволяющие женщинам эффективно решать возложенные на них обязанности. Под условиями в данном случае понимается та материальная и духовная среда, обстановка, в которой протекают жизнь и деятельность женщин-военнослужащих, их семей [1]. Поскольку структура человека многомерна, включает в себя биологическую, психологическую, социальную составляющие, постольку и многоаспектны его материальные, духовные и социальные потребности. Именно это обстоятельство обуславливает наличие некоторого комплекса целевых установок в военно-социальной деятельности командиров, воспитательных и иных органов военного управления, военно-социальных структур и их должностных лиц.

Важно иметь в виду, что социальная работа призвана не только удовлетворять потребности и интересы той или иной части военного социума, но и служить целям его упрочения, развития. Через реализацию этой задачи она должна способствовать повышению боеготовности и боеспособности войск, обеспечению возможности каждого военнослужащего наилучшим образом трудиться на порученном ему участке. Сущность военно-социальной работы отражают ее конструктивный характер и многоплановое содержание. В основе своей они направлены на создание необходимых социальных условий для нормальной жизнедеятельности женщин-военнослужащих и членов их семей, активизации собственных сил клиентов для решения трудных социальных задач, оказание помощи тем, кто не в состоянии сам справиться со своими жизненными проблемами [3].

Важнейшими направлениями социальной работы с женщинами-военнослужащими является обеспечение социальных гарантий. Социальные гарантии представляют собой условия и средства, обеспечивающие гражданам возможность пользоваться установленными Конституцией и другими законами, правами и свободами. Источник этих гарантий – государство. Оно законодательно закрепляет права военнослужащих, условия прохождения ими военной службы, их материальное обеспечение [4]. Обеспечение функционирования социальных гарантий в войсках возложено на командиров, специалистов по соци-

альной работе, другие органы военного управления. Они призваны разъяснять личному составу социальную политику российского государства, вести работу по недопущению нарушений социальных прав военнослужащих, активно поддерживать и защищать их справедливые социальные требования, непосредственно участвовать в удовлетворении их социальных нужд и запросов. Специалисту по социальной работе важно точно знать содержание этих гарантий, быть способным в пределах своей компетенции осуществлять меры по обеспечению их действительности [4].

Следующим направлением социальной работы с женщинами-военнослужащими является оказание консультативной помощи командирам, штабам, органам воспитательной работы по социальным проблемам. Смысл консультирования – расширить область осведомленности субъектов и клиентов социальной работы о возможностях и путях решения возникающих социальных вопросов [5]. Войсковой опыт показывает, что сфера консультирования охватывает, как правило, следующие вопросы:

- о толковании нормативно-правовых актов в отношении социальных прав и льгот военнослужащих, членов их семей;

- о правах и обязанностях органов военного управления, должностных лиц в социальной сфере. Метод консультирования широко применяется также в работе с личным составом, семьями военнослужащих, гражданским персоналом, общественными институтами, различного рода комиссиями, создаваемыми в частях и соединениях [5].

Важное направление социальной работы с женщинами-военнослужащими состоит в проведении координационно-методической деятельности по социальным вопросам. Смысл этой деятельности заключается в том, чтобы согласовать, упорядочить социальные меры различных органов военного управления, структур социальной работы, их должностных лиц, направить их разнообразные силы и средства в единое русло, привести в соответствие с реально существующими потребностями военнослужащих [5;8].

Среди направлений социальной работы с женщинами-военнослужащими видное место занимает исследование состояния социальной защищенности женщин и членов их семей. Исследование лежит в основе изучения состояния гарантированности осуществления прав и свобод всех категорий личного состава, удовлетворения их материальных и духовных потребностей, предоставления льгот и компенсаций за особые условия военной службы, защиты их личного достоинства, обеспечения безопасности в процессе повседневной деятельности и боевой учебы [9]. Практическое проведение исследований социального характера составляет непосредственную обязанность, прежде всего специалистов по социальной работе и профилактике правонарушений. Вместе с

тем это и обязанность командиров всех степеней, штабов, других органов военного управления. В числе исследовательских методов хорошо зарекомендовали себя личные наблюдения, непосредственное общение с людьми, участие социальных работников в проверках выполнения законов и иных правовых актов, определяющих социальный статус военнослужащих, анализ писем и жалоб военнослужащих, членов их семей, анкетирование [2].

Высокую значимость в социальной работе с женщинами-военнослужащими имеет установление и поддержание взаимодействия с государственными органами и общественными организациями по вопросам социальной защиты военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей. Социальное взаимодействие организуют и осуществляют командиры, органы воспитательной работы, специалисты по социальной работе.

Специфическим направлением социальной работы с женщинами-военнослужащими является их социальное воспитание. Активная социальная работа способствует формированию у женщин-военнослужащих представлений о разумных социальных потребностях, понимания условий и возможностей их удовлетворения, смягчению социальной напряженности в воинских коллективах и в обстановке социальных трудностей [6].

Таким образом, социальная работа является важным средством, направленным на удовлетворение материальных и духовных потребностей женщин-военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, на строгое соблюдение правовых норм, регламентирующих права, свободы, обязанности и ответственность. В ходе реализации профессиональной деятельности специалист по социальной работе выполняет ряд функций [1]:

- аналитико-информационная функция предполагает сбор и анализ информации о тех, кто остро нуждается в социальной помощи. Устанавливаются причины, возникающих трудностей, конфликтных ситуаций и оказывается содействие в их разрешении и социальной защите;

- прогностическая функция представляет предвидение и определение путей происходящих социальных изменений, которые должны быть предусмотрены военной реформой. Речь должна идти о совершенствовании взаимоотношений в воинских частях между командным составом и подчиненными, в том числе между женщинами-военнослужащими и командирами. Прогнозирование имеет главной целью правильно оценить новое. Здесь на помощь социальной службе в армии могли бы прийти заместители командиров по социальной работе. Главным должно быть умение видеть перспективы развития ВС в меняющемся мире;

- диагностическая функция предполагает на базе глубокого изучения особенностей службы в ВС женщин как социальной группы, имеющей определен-

ную специфику своей деятельности и в соответствии с анализом результатов конкретно-социологических исследований разработку технологии нового поведения;

- организационно-управленческая функция должна способствовать организации социальной службы в воинских частях для оказания различных видов помощи и социальных услуг женщинам. Эта помощь должна идти по линии решения социально-бытовых, правовых, медико-социальных и других вопросов;

- правозащитная функция, действующая во всех центрах социальной помощи, в армии должна использовать законы, правовые акты государства, а также Устав ВС, в который следовало бы внести соответствующие изменения в связи с усилившимся притоком женщин в армию. Это должно обеспечить сокращение возникающих конфликтных ситуаций, обеспечение и соблюдение прав женщин-военнослужащих;

- социально-профилактическая функция основывается на использовании социальной службой различных механизмов (юридических, психологических, педагогических и др.) для предупреждения и преодоления негативных явлений в отношениях конкретных лиц. Это обеспечит социальное оздоровление обстановки в армии, создаст условия для своевременного выявления потребности в социально-правовой помощи и ее оказания;

- социально-психологическая функция предполагает организацию непосредственной работы с отдельными лицами или работы в женских подразделениях. Ее цель – оказание психологической помощи в решении личностных, групповых и других проблем психологического характера. Социальная служба должна обеспечить различного вида консультации, способствовать установлению нормальных межличностных отношений, социальной адаптации личности, оказывать помощь в социальной реабилитации всем нуждающимся, при этом ставить в известность вышестоящее начальство о фактах различных форм насилия над женщинами-военнослужащими, их оскорбления и унижения со стороны непосредственного командира, должны добиваться принятия мер по защите женщин-военнослужащих и наказанию лиц, допустивших подобного рода действия [1].

В заключение можно сделать следующие выводы:

- социальная работа с женщинами-военнослужащими носит многоплановый характер;

- главная особенность социальной работы с женщинами-военнослужащими состоит в том, чтобы создать социальные условия, позволяющие женщинам эффективно решать возложенные на них обязанности (под условиями в

данном случае понимается та материальная и духовная среда, в которой протекают жизнь и деятельность женщин-военнослужащих, их семей) [7];

-важнейшими направлениями социальной работы с женщинами-военнослужащими являются: обеспечение социальных гарантий; оказание консультативной помощи по социальным проблемам; исследование состояния социальной защищенности женщин и членов их семей; организация взаимодействия с государственными органами и общественными организациями по вопросам социальной защиты военнослужащих; социальное воспитание; социально-правовая защита прав военнослужащих-женщин [8].

Библиографический список

1. *Бухтояров В. А.* Методологические и теоретические основы социальной работы в Вооруженных Силах Российской Федерации [Текст] / В.А. Бухтояров. М.: Дашков и К°, 2008.

2. *Военно-социальная работа: методология, теория, практика* [Текст] / Под ред. В.М. Корякина. М.: Гардики, 2008.

3. *Калинчук Л. В.* Цели и задачи военно-социальной работы [Текст] / Л.В. Калининчук // Военно-техническое сотрудничество. 2008. № 2. – С.35-41.

4. *Рыков С. Л.* Правовая защищенность военнослужащих-женщин в рамках профессиональной подготовки социальных работников [Текст] / С.Л. Рыков // Право и образование. 2006. № 1. – С.99-102.

5. *Савин В. Ю.* Социальная работа в воинской среде: сущность, перспективы, резервы [Текст]. В 2 томах. Том 1. М.: Тула, 2008.

6. *Смирнов А. И.* Женщины на военной службе: новые возможности и социальные права [Текст] / А.И. Смирнов. М.: Экзамен, 2008.

7. *Соловьев С. С.* Особенности службы женщин в Российской армии [Текст] / С.С. Соловьев // Военный вестник. 2007. № 4. – С.37-44.

8. *Степашин В. Г.* Современные проблемы реализации принципа равенства мужчин и женщин при прохождении военной службы [Текст] / В.Г. Степашин // Независимое военное обозрение. 2008. № 28. – С.4.

9. *Тараненко В. А.* Военнослужащие-женщины: права и льготы, предусмотренные законодательством об охране семьи, материнства и детства [Текст] / В.А. Тараненко-Право в Вооруженных Силах. 2008. № 9. – С.30-39.